



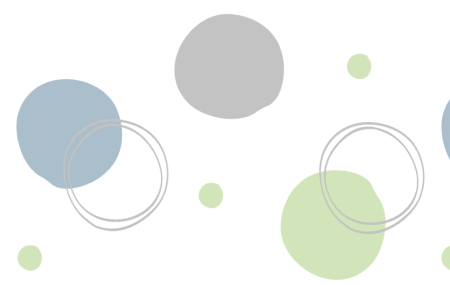
Rentan

Informe de Gestión 2025

RENTING DE ANTIOQUIA, RENTAN - EICE

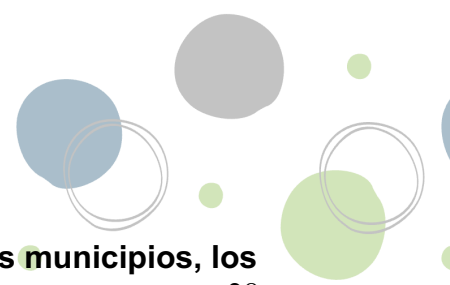


GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia



CONTENIDO

1.	INTRODUCCIÓN.....	3
2.	MARCO NORMATIVO.....	4
3.	MENSAJE DE GERENCIA.....	5
4.	ASPECTOS GENERALES.....	7
4.1	Contexto de mercado.....	7
4.2	Objeto social.....	8
4.3	Misión.....	8
4.4	Visión.....	9
4.5	Política de calidad.....	9
4.6	Objetivos estratégicos.....	9
4.7.1	Valores.....	9
4.8	Propuesta de valor.....	9
5	NUESTRAS METAS A CORTO, MEDIANO Y LARGO PLAZO.....	10
6	MAPA DE PROCESOS.....	10
7	GESTION DEL DESARROLLO Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL.....	12
8	ESTRUCTURA DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL.....	13
	“RENTAN TRANSFORMANDO LOS TERRITORIOS” 2024-2027.....	13
9	HACEMOS POSIBLE LOS OBJETIVOS DEL PLAN DE DESARROLLO DEPARTAMENTAL.....	14
9.1	Línea Estratégica 1. Seguridad desde la democracia y la justicia.....	14
9.2	Línea Estratégica 2. Cohesión desde lo social.....	14
9.3	Línea Estratégica 3. Inversión desde la confianza.....	14
9.4	Línea Estratégica 4. Sostenibilidad desde lo territorial.....	15
9.5	Línea Estratégica 5. Autonomía desde la gobernanza.....	15
10	SOMOS LOS ALIADOS ESTRATÉGICOS PARA EL CUMPLIMIENTO DE LOS PLANES DE DESARROLLO DE LOS MUNICIPIOS Y LA NACIÓN.....	17
11	CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL.....	19
11.1	Destalle del cumplimiento de los indicadores del Plan de gestión (Por programas).....	20
11.2	Detalle del cumplimiento de los indicadores del Plan de gestión (por líneas de acción).....	24
11.3	Municipios impactados con la gestión.....	24
12	INDICADORES QUE SUPERARON LA META DE CUMPLIMIENTO.....	26
13	RESULTADOS EXITOSOS.....	28



13.1	Línea 1 Rentan como instrumento clave de desarrollo para los municipios, los departamentos y la nación.	28
13.2	Línea 2. Renting, Administración, Adquisición y Renovación de Activos	29
13.3	Línea 3 fortalecimiento y posicionamiento institucional.....	30
13.4	Línea 4. transformación digital	31
14	OBRAS PÚBLICAS Y PROYECTOS EN PROCESO	34
14.1	Impacto social	36
14.2	Principales impactos sociales	36
15	DETALLE POR MENORIZADO DE LA SITUACIÓN FINANCIERA	38
15.1	Estados financieros.	38
15.2	Ejecución presupuestal	39
15.3	Presupuesto.....	39
16	NEGOCIOS FIRMADOS	40
17	RECURSOS HUMANOS	40
17.1	Caracterización actual de la planta de personal	40
17.2	Programas de capacitación y bienestar laboral.....	41
18	BIENES	41
18.1	Bienes muebles	42
18.2	Bienes inmuebles.....	42
19	REGLAMENTOS, MANUALES DE ORGANIZACIÓN DE PROCEDIMIENTOS	42
20	PQRSD	43
21	ÍNDICE DE GRÁFICOS Y TABLAS	60

1. INTRODUCCIÓN

El presente Informe de Gestión tiene como propósito exponer de manera integral, transparente y objetiva los principales resultados, avances, desafíos y aprendizajes derivados de la gestión adelantada por RENTING DE ANTIOQUIA, RENTAN - EICE durante la vigencia comprendida entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025.

Este documento consolida el esfuerzo articulado de todas las áreas de la Entidad en la ejecución del Plan Estratégico Institucional “RENTAN Transformando los Territorios 2024–2027”, evidenciando el impacto de las acciones adelantadas en los ámbitos financiero, operativo, administrativo, institucional, social y territorial.

Asimismo, se presentan los resultados asociados al cumplimiento de los objetivos estratégicos, el desempeño de los indicadores de gestión, la ejecución presupuestal y financiera, la gestión del talento humano, la administración de los bienes institucionales, la atención al ciudadano y los avances en fortalecimiento institucional y transformación digital.

El Informe de Gestión 2025 reafirma el compromiso de RENTAN con los principios de transparencia, eficiencia, legalidad y mejora continua, como pilares fundamentales para la rendición de cuentas ante los grupos de interés y la ciudadanía, y como base para la toma de decisiones estratégicas orientadas a la sostenibilidad y el fortalecimiento del rol de la Entidad como instrumento de desarrollo territorial.

2. MARCO NORMATIVO

La Ley 951 del 31 de marzo de 2005 “Por la cual se crea el acta de informe de gestión” y la Resolución Orgánica 5674 del 24 de junio de 2005 “por la cual se reglamenta la metodología para el Acta de Informes de Gestión”, fijan las normas generales para la entrega y recepción de los asuntos y recursos públicos del Estado Colombiano, establece la obligación para que los servidores públicos que administren fondos o bienes del Estado presenten al separarse de sus cargos o al finalizar la administración, según el caso, un informe a quienes los sustituyan legalmente en sus funciones, de los asuntos de su competencia, así como de la gestión de los recursos financieros, humanos y administrativos que tuvieron asignados para el ejercicio de sus funciones.

El Informe de Gestión acorde con el señalamiento general de la preceptiva legal, está conformada por tres (3) componentes relacionados con la gestión de los recursos financieros, humanos y administrativos; componentes en los que está implícita y se materializa la gestión fiscal, la cual es objeto de vigilancia y control por parte de la Contraloría General de la República.

En el presente informe se describen los principales aspectos de la acción desarrollada en **RENTING DE ANTIOQUIA, RENTAN -EICE**, en el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025.

3. MENSAJE DE GERENCIA

“Conectamos territorios, fortalecemos capacidades y construimos desarrollo sostenible desde lo público”

El año 2025 marcó un hito en el proceso de consolidación de RENTING DE ANTIOQUIA, RENTAN -EICE como instrumento clave para la articulación entre los territorios, las entidades públicas y las comunidades, reafirmando su compromiso con la transformación social, económica y ambiental del Departamento de Antioquia y su proyección a nivel nacional.

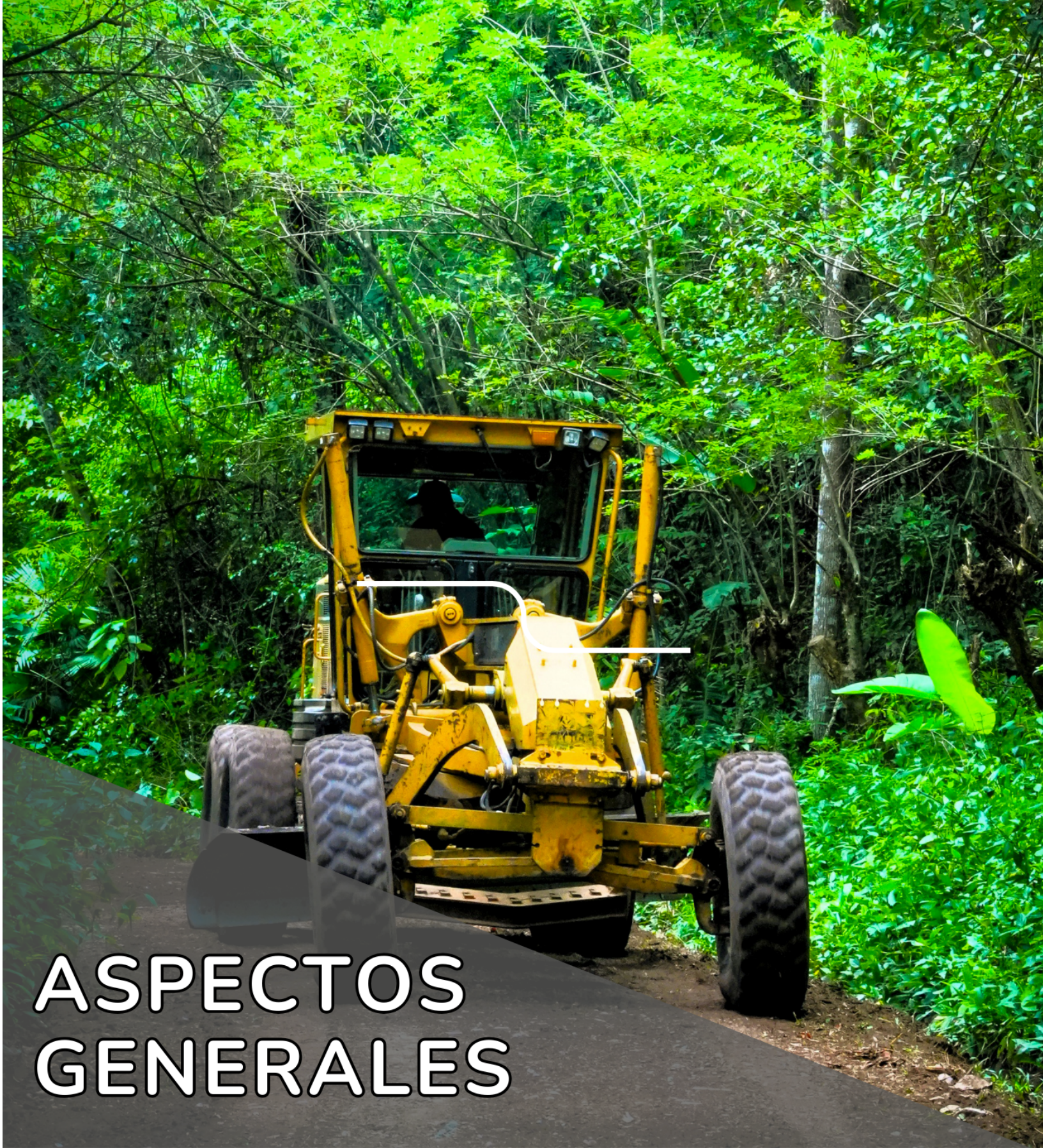
A lo largo de la vigencia, la Entidad fortaleció su capacidad para estructurar y ejecutar proyectos que inciden directamente en la calidad de vida de los ciudadanos, especialmente en materia de infraestructura vial, equipamientos públicos, gestión ambiental, administración de activos y atención de emergencias, contribuyendo a la reducción de brechas territoriales y al fortalecimiento de la competitividad regional.

La implementación progresiva del Plan Estratégico Institucional “RENTAN Transformando los Territorios 2024–2027” permitió alinear los esfuerzos de todas las áreas de la Entidad en torno a objetivos comunes, promoviendo una cultura organizacional basada en el desempeño, la transparencia y la mejora continua.

El fortalecimiento de los sistemas de planeación, seguimiento y control, en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG, permitió orientar la gestión institucional hacia el logro de resultados concretos, con un enfoque de eficiencia, legalidad y transparencia en el uso de los recursos públicos.

Asimismo, la transformación digital y la modernización de los procesos internos impulsaron una mayor agilidad en la prestación de servicios, una mejor interacción con los grupos de interés y un ejercicio más efectivo de la rendición de cuentas, consolidando a RENTAN como una Entidad confiable, técnica y comprometida con el desarrollo sostenible de los territorios.

OSCAR RODRIGO RENDON SERNA
Gerente General

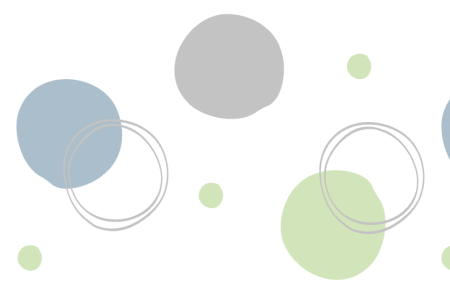


ASPECTOS GENERALES

Rentan



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia



4. ASPECTOS GENERALES

4.1 Contexto de mercado

Contexto general del mercado

Durante la vigencia 2025, el entorno en el que opera RENTING DE ANTIOQUIA, RENTAN - EICE estuvo marcado por una creciente demanda de soluciones integrales para la estructuración, ejecución y administración de proyectos de infraestructura pública, así como para la gestión eficiente de activos, maquinaria y flotas vehiculares por parte de las entidades territoriales y del orden nacional.

El contexto territorial evidenció la necesidad de fortalecer la conectividad vial, la infraestructura educativa, los equipamientos públicos, la gestión ambiental y la atención de emergencias como factores determinantes para el desarrollo social y económico de los municipios, especialmente en zonas rurales y de difícil acceso. En este escenario, las entidades públicas requirieron aliados técnicos con capacidad para administrar recursos, estructurar proyectos y ejecutar soluciones bajo esquemas de eficiencia, transparencia y estricto cumplimiento normativo.

Desde la perspectiva institucional, el mercado se caracterizó por mayores exigencias en materia de planeación, control fiscal, gestión del riesgo, rendición de cuentas y acceso a la información pública, en coherencia con los lineamientos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG, las políticas de gobierno abierto y el fortalecimiento de los sistemas de control interno.

De manera complementaria, se consolidó la tendencia hacia la optimización del gasto público mediante esquemas de renting, administración delegada de recursos y tercerización especializada de activos, lo que permitió a las entidades territoriales mejorar su capacidad operativa, reducir costos de adquisición y mantenimiento, y focalizar sus esfuerzos en la ejecución de los planes de desarrollo.

En el ámbito tecnológico, la transformación digital y la adopción de herramientas de información y comunicación se posicionaron como habilitadores estratégicos para mejorar la trazabilidad de los procesos, la gestión documental, la supervisión contractual y la interacción con la ciudadanía, configurando un entorno institucional más eficiente, transparente y orientado a resultados.

En este contexto, RENTAN EICE se consolidó como un actor público estratégico, con capacidad técnica, administrativa y financiera para ofrecer soluciones integrales y sostenibles, articulando las necesidades de los territorios con los objetivos de desarrollo institucional y las políticas públicas departamentales y nacionales.

Consolidación institucional de RENTAN EICE

Durante la vigencia 2025, RENTING DE ANTIOQUIA, RENTAN-EICE continuó su proceso de consolidación como empresa pública de capital 100% del Instituto para el Desarrollo de Antioquia – IDEA, fortaleciendo de manera progresiva su estructura organizacional, su capacidad técnica, administrativa y financiera, así como su presencia territorial en el Departamento de Antioquia y su proyección a nivel nacional.

En este periodo, la Entidad orientó sus esfuerzos a la maduración de su modelo de operación como Empresa Industrial y Comercial del Estado, afianzando los sistemas de planeación estratégica, control interno, gestión financiera y administración del talento humano, en coherencia con los lineamientos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG y el marco normativo del sector público.

De igual manera, se avanzó en la estandarización y optimización de los procesos misionales y de apoyo, fortaleciendo la articulación interinstitucional con la Gobernación de Antioquia, los municipios y las entidades del orden nacional, lo que permitió ampliar la cobertura de los servicios de estructuración, administración y ejecución de proyectos de infraestructura, gestión de activos, renting de maquinaria y atención de necesidades prioritarias en los territorios.

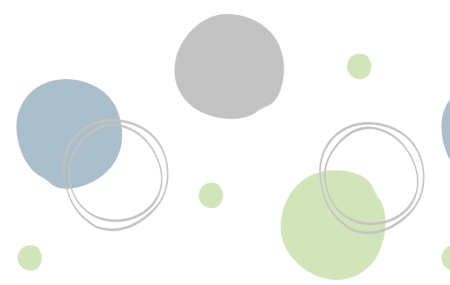
Este proceso de consolidación institucional estuvo acompañado por la implementación de herramientas tecnológicas y mecanismos de seguimiento y evaluación del desempeño, orientados a mejorar la eficiencia operativa, la transparencia en la gestión de los recursos públicos y la calidad en la prestación de los servicios, contribuyendo a posicionar a RENTAN como un aliado estratégico para el desarrollo territorial sostenible.

4.2 Objeto social

Gestionar, estructurar, diseñar, ejecutar, operar, suministrar, dotar, realizar mantenimientos, asesoría y consultoría para planes, programas y proyectos de infraestructura pública y/o privada, tales como, infraestructura vial, urbanística, servicios públicos, equipamientos públicos incluidos los de seguridad y justicia, así como en los proyectos sociales y ambientales, en el ámbito urbano o rural, de carácter municipal, departamental, nacional o internacional. Adicionalmente, la administración y arrendamiento de equipos y maquinaria amarilla propios y de terceros para la ejecución y mantenimiento de infraestructura.

4.3 Misión

Contribuir a la transformación de territorios e integración de comunidades, mediante la gestión integral de proyectos y activos de manera eficiente y sostenible.



4.4 Visión

Posicionarnos al año 2028 como una empresa altamente competitiva e innovadora que impacta de manera positiva la transformación de territorios, a través de la excelencia en la gestión de proyectos y activos.

4.5 Política de calidad

Nuestra política de calidad es garantizar que nuestros productos o servicios se presten de manera efectiva mediante la mejora continua para satisfacer las necesidades de nuestros clientes; en concordancia con la normatividad vigente, acorde con el Plan Estratégico Institucional y con un manejo adecuado de los recursos humanos, físicos y financieros.

Estamos comprometidos con el mejoramiento continuo del sistema de gestión integral y el desempeño eficaz de nuestros procesos, aplicando soluciones efectivas que incrementen la calidad del servicio y permitan el manejo de relaciones positivas con las partes interesadas.

4.6 Objetivos estratégicos

En RENTAN declaramos como estratégicos los siguientes objetivos:

- Fortalecer la solidez financiera.
- Aumentar los niveles de satisfacción al cliente.
- Mejorar la calidad en el servicio.
- Potenciar el talento humano.
- Automatizar y fortalecer los procesos.

4.7.1 Valores

- Respeto
- Honestidad
- Compromiso
- Diligencia
- Solidaridad
- Justicia
- Lealtad

4.8 Propuesta de valor

En RENTAN estamos comprometidos a la generación de valor a nuestro público de interés a través de:

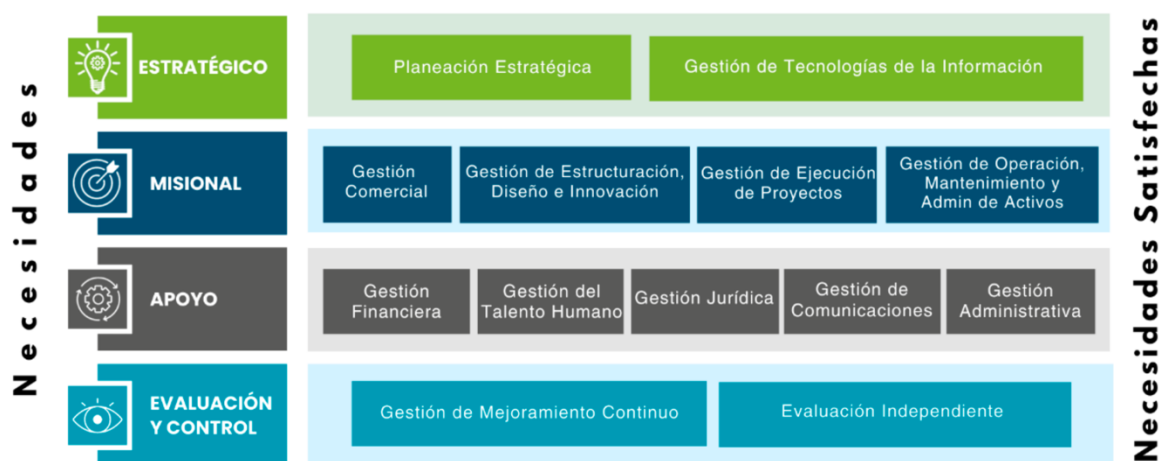
- Agilidad y rigurosidad en los procesos.
- Acompañamiento permanente y efectivo.
- Idoneidad del talento humano.
- Diseño y desarrollo de soluciones acorde a las necesidades del cliente.
- Transparencia en el manejo de los recursos.

5 NUESTRAS METAS A CORTO, MEDIANO Y LARGO PLAZO

- **Corto Plazo:** consolidar a RENTAN como la EICE del Departamento de Antioquia.
- **Mediano Plazo:** Expandir nuestra oferta de servicios a todos los municipios de Antioquia.
- **Largo Plazo:** Posicionarnos como una empresa altamente competitiva e innovadora que impacte positivamente la transformación de los territorios, a través de la excelencia en la gestión de proyectos y activos.

6 MAPA DE PROCESOS

La entidad actualmente cuenta con trece procesos como se muestran a continuación





GESTIÓN DEL DESARROLLO Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL

Rentan



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

7 GESTIÓN DEL DESARROLLO Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL

Durante la vigencia 2025, y gracias al compromiso de la Gobernación de Antioquia, del Instituto para el Desarrollo de Antioquia – IDEA y de los equipos de trabajo de todas las dependencias de RENTING DE ANTIOQUIA, RENTAN -EICE, se avanzó en la consolidación e implementación del Plan Estratégico Institucional – PEI: **“RENTAN Transformando los Territorios 2024–2027”** como principal instrumento de direccionamiento estratégico de la Entidad.

Este Plan continuó posicionándose como la carta de navegación institucional, orientando la planeación, la ejecución y el seguimiento de la gestión bajo un enfoque de desarrollo humano integral y sostenible, con equidad social y territorial, y alineado a los principios de eficiencia, transparencia y generación de valor público, con el propósito de impactar positivamente la calidad de vida de los habitantes del Departamento de Antioquia.

En coherencia con el PEI, se fortaleció la materialización de la misión institucional, orientada a contribuir a la transformación de los territorios y a la integración de las comunidades mediante la gestión eficiente, transparente y sostenible de proyectos y activos, promoviendo el desarrollo social y económico de los municipios y entidades territoriales.

Asimismo, se avanzó en el posicionamiento de la visión de RENTAN EICE como aliado estratégico de las entidades públicas y privadas, afianzando relaciones de cooperación interinstitucional que permitieron articular esfuerzos, optimizar recursos y ampliar la cobertura de los servicios institucionales en los diferentes subregiones del Departamento.

Bajo las directrices de la Junta Directiva, durante la vigencia se mantuvo un diálogo permanente y constructivo con el gabinete departamental, los alcaldes municipales, los líderes locales y los representantes de organizaciones sociales y comunitarias, fortaleciendo los espacios de concertación, participación y corresponsabilidad en la definición, priorización y ejecución de proyectos de impacto territorial.

Este ejercicio de articulación institucional reflejó el compromiso de RENTAN EICE con una gestión orientada a resultados, a la mejora continua del desempeño institucional y a la construcción de una Antioquia más equitativa, sostenible y competitiva, en beneficio de todos sus habitantes.

8 ESTRUCTURA DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL “RENTAN TRANSFORMANDO LOS TERRITORIOS” 2024-2027



El Plan Estratégico se basó en cuatro (4) líneas de acción, en dos (2) líneas misionales y dos (2) líneas de apoyo como se muestran en las siguientes graficas:

Líneas del Plan Estratégico: RENTAN Transformando los territorios 2024-2027

LÍNEA 1. RENTAN Como Instrumento Clave de Desarrollo para los Municipios, los Departamentos y la Nación.

Promover y ejecutar proyectos que contribuyan al desarrollo urbano y rural sostenible, incluyendo la planificación, diseño, ejecución e interventoría de obras civiles, y demás proyectos permitidos en nuestro objeto y en el de las entidades con quienes las desarrollamos; recogiendo todos los elementos relacionados con el desarrollo humano integral del territorio acorde con los objetivos de nuestros clientes.

LÍNEA 2. Renting, Administración, Adquisición y Renovación de Activos.

Ofrecer una solución integral para la gestión de activos que incluya el renting, la administración, la adquisición y la renovación, permitiéndole a la Entidad mejorar su eficiencia operativa y mantener su competitividad en el mercado.

LÍNEA 3. Fortalecimiento y Posicionamiento Institucional.

Fortalecer la Entidad en el campo organizacional y financiero para prestar un mejor servicio de manera eficiente, efectiva, transparente, sostenible y posicionarnos en el mercado como la Empresa de Desarrollo Urbano del Departamento. Esto implica desarrollar y mejorar aspectos como la gobernanza, la gestión, los procesos, los recursos humanos, la infraestructura y los sistemas de información.

LÍNEA 4. Transformación Digital.

Fortalecer la infraestructura tecnológica y la gobernanza digital de la Entidad, garantizando la protección y privacidad de la información, optimizando la gestión de datos, adoptando tecnologías innovadoras y proporcionando capacitación continua en temas clave de TI para los funcionarios y grupos de interés. Este enfoque busca mejorar la eficiencia en la prestación de servicios que presta la Entidad y fomentar la transformación digital integral de la organización..

9 HACEMOS POSIBLE LOS OBJETIVOS DEL PLAN DE DESARROLLO DEPARTAMENTAL

Desde RENTING DE ANTIOQUIA – RENTAN EICE trabajamos de manera permanente y articulada para contribuir al cumplimiento de los objetivos establecidos en el Plan de Desarrollo Departamental “**Antioquia Firme**”, orientando nuestra gestión a la generación de valor público, al fortalecimiento de las capacidades institucionales y a la consolidación de un desarrollo territorial sostenible, inclusivo y eficiente.

Nuestro propósito se materializa en la estructuración, ejecución y administración de proyectos y activos que impactan directamente el bienestar de las comunidades y la competitividad de los territorios, reafirmando el rol de RENTAN EICE como aliado estratégico del Departamento, en la construcción de una Antioquia más equitativa, resiliente y con mayores oportunidades para todos sus habitantes.

9.1 Línea Estratégica 1. Seguridad desde la democracia y la justicia

- 104 placas Polideportivas en intervenciones (Recursos Tasa Seguridad)
- Interventoría integral para 161 proyectos asociados (mejoramiento, adecuación, dotación, ampliación y/o construcción de escenarios deportivos Recursos Tasa Seguridad).
- Adecuación y mejoramiento de casas de gobierno indígena en los municipios de Cáceres, Dabeiba y el Bagre.

9.2 Línea Estratégica 2. Cohesión desde lo social

- Construcción de una sede educativa en el Municipio de Necoclí.
- Adecuaciones locativas en el Palacio de la Cultura Rafael Uribe Uribe.
- Mejoramiento y adecuaciones locativas en el hospital Nuestra Señora del Carmen.

9.3 Línea Estratégica 3. Inversión desde la confianza

- Señalización horizontal y vertical en las vías del Departamento de Antioquia.
- Atención de emergencias viales en las vías del Departamento de Antioquia.
- Atención de puntos críticos, reducción de riesgo y manejo de desastres en el Departamento de Antioquia.
- Conservación, mantenimiento y rehabilitación de las vías a cargo del Departamento de Antioquia.
- Obras de estabilización en el depósito Galpón y actividades para el cierre definitivo.

- Obras de estabilización con enrocado.
- Obras de mejoramiento viales.
- Interventoría integral para el corredor vial Liborina – Sabanalarga.
- Interventoría integral para el corredor vial Jardín- Riosucio.
- Construcción puente metálico en la vía Cocorná- Granada.
- Interventoría integral para obras de estabilización de las vías a cargo del Departamento de Antioquia.
- Interventoría integral para el corredor vial Lorena- Maratón.
- Interventoría a la construcción del puente ubicado en el Municipio de Briceño Antioquia.
- Mantenimiento del puente metálico “Valdivia” en el Municipio de Olaya.
- Interventoría integral para la vía corta de acceso al Municipio de El Retiro.
- Obras de mejoramiento y mantenimiento para la estabilización de las vías a cargo del Departamento de Antioquia.
- Estudios para la adecuación y ampliación de los aeródromos del Departamento de Antioquia.
- Estudios y diseños para los corredores viales en algunos municipios de la subregión del Magdalena medio.
- Estudios, diseños y comparador publico privado corredor vial La Ceja-La Pintada.
- Estudios, diseños destinados a la estructuración en etapa de prefactibilidad y factibilidad, del proyecto vial santuario providencia.
- Plan Maestro de Inversiones en Infraestructura y Dotación en Salud del Departamento de Antioquia.

9.4 Línea Estratégica 4. Sostenibilidad desde lo territorial

- Recuperación mecánica de la capacidad hidráulica quebrada la oca en el Municipio de Zaragoza.
- Interventoría integral para la construcción del sistema de acueducto el morro en el Municipio del Santuario.
- Interventoría integral a la segunda etapa del Plan Maestro con el Municipio de San Carlos.
- Estructuración y ejecución de los diseños de acueductos y saneamiento básico en centros poblados de Antioquia.

9.5 Línea Estratégica 5. Autonomía desde la gobernanza

- Prestación del servicio de transporte terrestre automotor.
- Mantenimiento al parque automotor.



SOMOS LOS ALIADOS
ESTRATÉGICOS PARA EL
CUMPLIMIENTO DE LOS PLANES DE
DESARROLLO DE LOS MUNICIPIOS Y LA NACIÓN

Rentan



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

10 SOMOS LOS ALIADOS ESTRATÉGICOS PARA EL CUMPLIMIENTO DE LOS PLANES DE DESARROLLO DE LOS MUNICIPIOS Y LA NACIÓN


En RENTING DE ANTIOQUIA, RENTAN -EICE trabajamos con compromiso, excelencia y responsabilidad pública para impulsar el desarrollo de los proyectos de nuestros aliados estratégicos, manteniendo como eje central de nuestra gestión el bienestar de las comunidades y la promoción de un desarrollo territorial sostenible.

Cada iniciativa que emprendemos reafirma nuestra misión de actuar como un motor de transformación positiva, mediante la estructuración, ejecución y administración de proyectos que generan valor público, fortalecen las capacidades institucionales y contribuyen al desarrollo social, económico y ambiental de los territorios.

Como aliados estratégicos de los municipios, el Departamento y la Nación, hemos participado activamente en la planeación, gestión y ejecución de proyectos orientados a atender las necesidades específicas de cada territorio, promoviendo el progreso, la equidad y el bienestar de las comunidades, bajo principios de eficiencia, transparencia y cumplimiento normativo.

Nuestra contribución se ha materializado en proyectos enfocados en áreas clave como:

- Renting de maquinaria amarilla para el Municipio de Girardota, Antioquia.
- Mantenimiento al parque automotor del Municipio de Abejorral, Antioquia.
- Interventoría técnica a los estudios y diseños de la nueva plaza de mercado del Municipio de Rionegro.
- Mantenimiento al parque automotor Municipio de Heliconia, Antioquia.
- Renting de maquinaria amarilla para el Municipio de Abejorral, Antioquia.
- Adecuación de la cancha de fútbol corregimiento currulao, Municipio de Turbo, Antioquia (INDEPORTES ANTIOQUIA)
- Interventoría técnica al Plan maestro de acueducto y alcantarillado del Municipio de San Carlos, Antioquia.
- Prestación de servicios de administración, operación, mantenimiento y renting de maquinaria y volquetas para la conservación de proyectos propiedad de la Agencia de Desarrollo Rural -ADR.
- Prestación de servicio de transporte terrestre Asointermedias.
- Adquisición de vehículo tipo volqueta para el Municipio de Briceño, Antioquia.
- Adquisición de vehículo tipo camioneta y volqueta para el Municipio de Santa Fe de Antioquia, Antioquia
- Adquisición de retroexcavadora para el Municipio de Caicedo, Antioquia.
- Adquisición de minibús para el Municipio de Ciudad Bolívar, Antioquia.
- Adquisición de minicargador para el Municipio de Ciudad Bolívar, Antioquia.
- Adquisición de retroexcavadora para el Municipio de Gómez Plata, Antioquia.

- 
- Adquisición de vehículo tipo camioneta para el Municipio de Sabanalarga, Antioquia.
 - Adquisición de vehículo tipo camioneta para el Municipio de Salgar, Antioquia.
 - Adquisición de retroexcavadora para el Municipio de Nariño, Antioquia.
 - Adquisición de vehículo tipo camioneta para el Municipio de Betulia, Antioquia.
 - Adquisición de volqueta, tractor agrícola, vibrocompactador y retroexcavadora para el Municipio de Abejorral, Antioquia.
 - Adquisición de vehículo tipo camioneta y van para la Contraloría Departamental, Antioquia.
 - Renting vehicular para los municipios de Rionegro, Támesis, El Retiro, Titiribí, Girardota, El Carmen de Viboral, Caldas.
 - Prestación de servicio de transporte terrestre (INDEPORTES ANTIOQUIA).
 - Construcción de estabilización de sitios críticos y obras complementarias en la Pequeña Central Hidroeléctrica Santa Rita en el Municipio de Andes (GENMAS).
 - Interventoría integral a la construcción del nuevo sistema de acueducto en el Municipio de Santuario Antioquia.
 - Construcción de dos (2) parques infantiles (INDEPORTES ANTIOQUIA).
 - Interventoría integral para los mejoramientos, adecuaciones y construcción de escenarios deportivos (INDEPORTES ANTIOQUIA).
 - Construcción de la cancha de fútbol en el corregimiento de Currulao en el Municipio de Turbo Antioquia.
 - Construcción de parques infantiles y restaurantes escolares, IDEA.
 - Obras de mantenimiento, adecuación y reparación de edificio Alejandro López Restrepo, sede principal IDEA.

11 CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

El cumplimiento del Plan Estratégico Institucional – PEI constituye un **indicador fundamental del desempeño de RENTING DE ANTIOQUIA, RENTAN- EICE**, en la medida en que refleja la capacidad de la Entidad para transformar las directrices estratégicas en resultados concretos, verificables y alineados con la generación de valor público.

En un entorno institucional, territorial y normativo dinámico y en permanente evolución, el cumplimiento del PEI trasciende la ejecución formal de las acciones planificadas y exige un ejercicio sistemático de **seguimiento, evaluación y ajuste oportuno de las estrategias**, con el fin de responder de manera efectiva a los desafíos emergentes y a las oportunidades de mejora identificadas en los contextos interno y externo. Este proceso demanda una gestión eficiente y transparente de los recursos, un liderazgo institucional comprometido y una alta capacidad de adaptación organizacional.

El seguimiento y la evaluación del PEI se constituyen en herramientas clave para **medir avances, identificar brechas de desempeño, fortalecer la toma de decisiones basada en evidencia y promover la rendición de cuentas ante los grupos de interés y los organismos de control**. Asimismo, un nivel adecuado de cumplimiento contribuye a consolidar la confianza institucional, al demostrar la capacidad de la Entidad para alcanzar sus objetivos estratégicos y maximizar su impacto social, económico y territorial.

En este sentido, el cumplimiento del PEI no se concibe únicamente como el logro de una meta programática, sino como un **reflejo del compromiso institucional con la excelencia en la gestión pública, la eficiencia administrativa, la transparencia y la mejora continua**.

A continuación, presentamos los resultados de cumplimiento de nuestro PEI para la vigencia 2025:

Avance del

94%

Plan Estratégico Institucional
-PEI-

11.1 Destalle del cumplimiento de los indicadores del Plan de gestión (Por programas)

Línea 1. RENTAN Como Instrumento Clave de Desarrollo para los Municipios, los Departamentos y la Nación

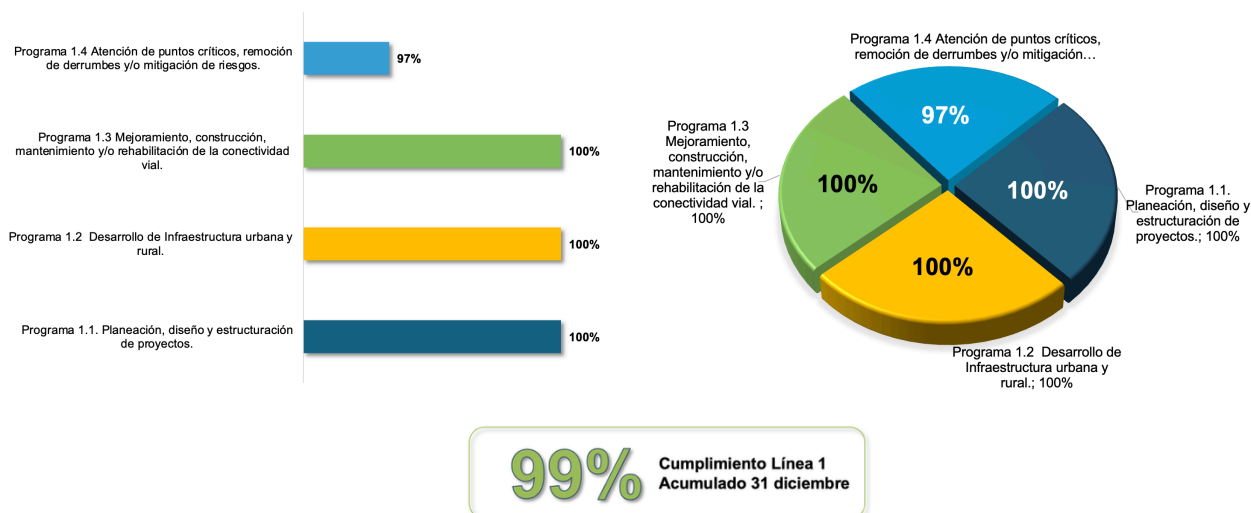


Ilustración 2. Cumplimiento de indicadores del PEI, Línea 1. Fuente: elaboración propia

PROGRAMA	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	META 2025	ACUMULADO AÑO	% CUMPLIMIENTO PARA EL AÑO
Programa 1.1. Planeación, diseño y estructuración de proyectos.	Propuestas técnico económicas de proyectos presentadas	Número	20	47	235%
	Número de propuestas contratadas	Porcentaje	35%	106%	304%
Programa 1.2 Desarrollo de Infraestructura urbana y rural.	Consecución de recursos administrar	Miles de millones	\$50.000	\$191.512	383%
	Venta de bienes, servicios y ejecución de proyectos distintos al renting	Miles de millones	\$1.000	\$12.836	1284%
Programa 1.3 Mejoramiento, construcción, mantenimiento y/o rehabilitación de la conectividad vial.	Vías mejoradas y/o mantenidas	Porcentaje	80%	86%	108%
Programa 1.4 Atención de puntos críticos, remoción de derrumbes y/o mitigación de riesgos.	Puntos críticos atendidos	Porcentaje	90%	89%	98%
	Remoción de derrumbes atendidos	Porcentaje	97%	96%	99,07%
	Mitigación de riesgo atendidos	Porcentaje	96%	90%	94%

Ilustración 3. Cumplimiento de indicadores del PEI, Línea 1. Fuente: elaboración propia

Línea 2. Renting, Administración, Adquisición y renovación de Activos

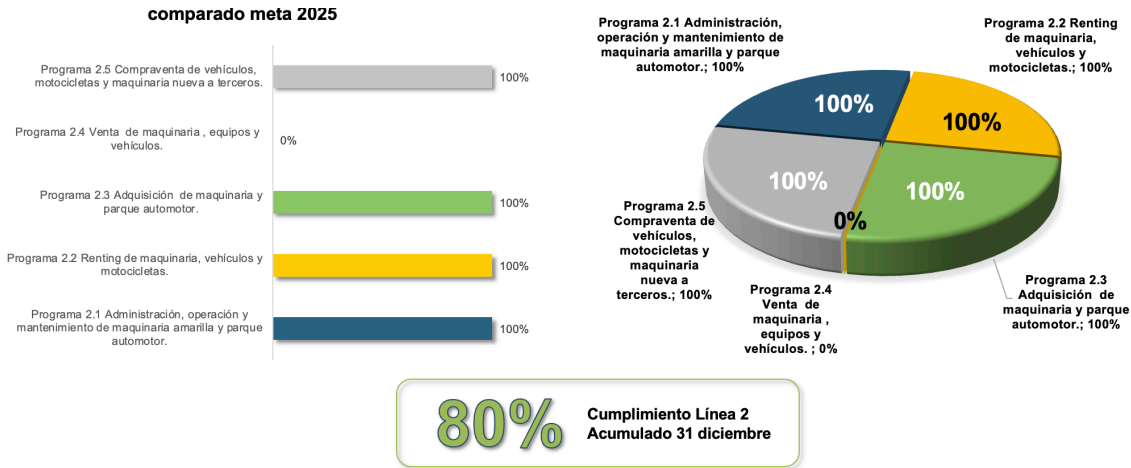


Ilustración 4 Cumplimiento de indicadores del PEI, Línea 2. Fuente: elaboración propia

PROGRAMA	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	META 2025	ACUMULADO AÑO	% CUMPLIMIENTO PARA EL AÑO
Programa 2.1 Administración, operación y mantenimiento de maquinaria amarilla y parque automotor.	Maquinaria y vehículos propios y de terceros en funcionamiento	Porcentaje	80%	97%	121%
Programa 2.2 Renting de maquinaria, vehículos y motocicletas.	Renting de maquinaria propia y de terceros	Miles de millones	\$17.000	\$31.139	183%
	Renting de vehículos y motocicletas propia y de terceros	Miles de millones	\$1.800	\$4.346	241%
Programa 2.3 Adquisición de maquinaria y parque automotor.	Vehículos livianos, pesados y maquinaria amarilla adquirida.	Número	4	17	425%
Programa 2.4 Venta de maquinaria , equipos y vehículos.	Activos improductivos subastados	Número	41	0	0%
Programa 2.5 Compraventa de vehículos, motocicletas y maquinaria nueva a terceros.	Número de vehículos, motos y maquinas vendidas	Número	6	17	283%

Ilustración 5 Cumplimiento de indicadores del PEI, Línea 2. Fuente: elaboración propia

Línea 3. Fortalecimiento y Posicionamiento Institucional

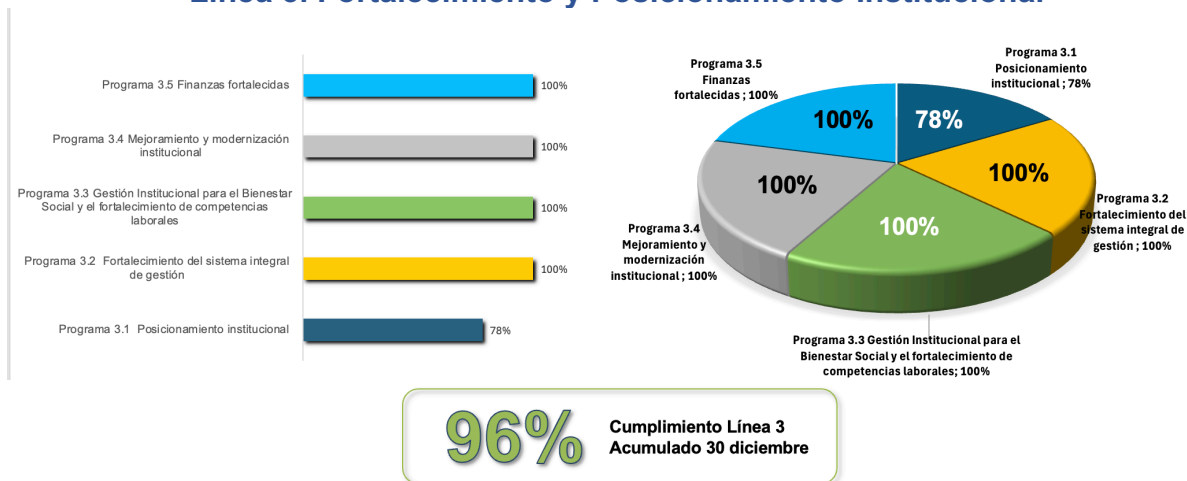


Ilustración 6 Cumplimiento de indicadores del PEI, Línea 3. Fuente: elaboración propia

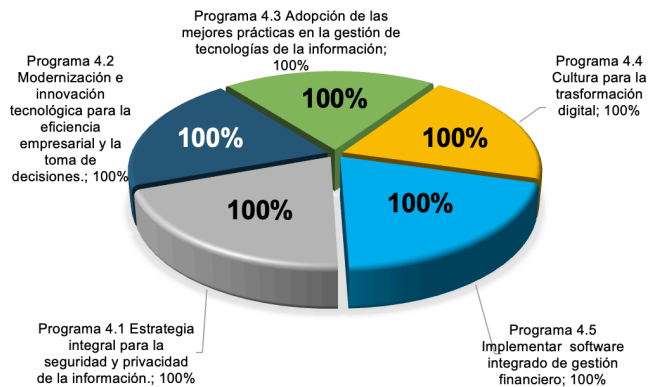
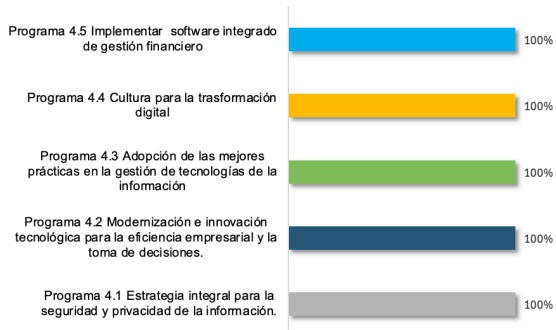
PROGRAMA	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	META 2025	ACUMULADO AÑO	% CUMPLIMIENTO PARA EL AÑO
Programa 3.1 Posicionamiento institucional	Nivel de satisfacción de cliente externo	Porcentaje	70%	34%	49%
	Identificación y apropiación de medios internos	Porcentaje	90%	40%	44%
	Acceso a la información pública de la Entidad	Porcentaje	100%	100%	100%
	Política institucional de comunicación ajustada y aprobada	Número	1	1	100%
	Administración, crecimiento y fortalecimiento de las redes sociales	Porcentaje	122%	119%	98%
Programa 3.2 Fortalecimiento del sistema integral de gestión	Índice de desempeño Institucional	Porcentaje	50%	52%	104%
	Procesos documentados, aprobados e implementados	Número	7	7	100%
	Implementación MIPG	Porcentaje	30%	43%	143%

Ilustración 7 Cumplimiento de indicadores del PEI, Línea 3. Fuente: elaboración propia

PROGRAMA	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	META 2025	ACUMULADO AÑO	% CUMPLIMIENTO PARA EL AÑO
Programa 3.3 Gestión Institucional para el Bienestar Social y el fortalecimiento de competencias laborales	Nivel de satisfacción del plan de bienestar	Porcentaje	70%	87%	124%
	Cumplimiento del Plan Institucional de Capacitación	Porcentaje	81%	106%	131%
	Medición del clima organizacional	Número	1	1	100%
	Medición de riesgo psicosocial	Numero	1	1	100%
Programa 3.4 Mejoramiento y modernización institucional	Revisión y actualización de organigrama, planta de cargos y manuales de la entidad.	Número	1	1	100%
	Ejecución plan anual auditoría	Porcentaje	95%	100%	105%
Programa 3.5 Finanzas fortalecidas	Margen neto de utilidad	Porcentaje	6%	6%	100%
	Rotación de cartera	Días	60 Días <=	21	286%
	Implementación del modelo de costos de la entidad	Número	1	1	100%

Ilustración 8 Cumplimiento de indicadores del PEI, Línea 3. Fuente: elaboración propia

Línea 4. Transformación Digital



100% Cumplimiento Línea 4 Acumulado 31 diciembre

Ilustración 9 Cumplimiento de indicadores del PEI, Línea 4. Fuente: elaboración propia

PROGRAMA	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	META 2025	ACUMULADO AÑO	% CUMPLIMIENTO PARA EL AÑO
Programa 4.1 Estrategia integral para la seguridad y privacidad de la información.	Política de seguridad y privacidad de la información documentada, aprobada e implementada	Número	1	1	100%
Programa 4.2 Modernización e innovación tecnológica para la eficiencia empresarial y la toma de decisiones.	Numero de soluciones de automatización implementadas	Número	1	1	100%
	Tableros de control desarrollados	Número	1	1	100%
Programa 4.3 Adopción de las mejores prácticas en la gestión de tecnologías de la información	Mesa de servicios implementada y adoptada	Porcentaje	70%	96%	138%
Programa 4.4 Cultura para la transformación digital	Capacitaciones dadas al personal en temas de tecnología e innovación	Número	1	8	800%
Programa 4.5 Implementar software integrado de gestión financiero	Software integrado de gestión implementado	Número	1	1	100%

Ilustración 10 Cumplimiento de indicadores del PEI, Línea 4. Fuente: elaboración propia

11.2 Detalle del cumplimiento de los indicadores del Plan de gestión (por líneas de acción)

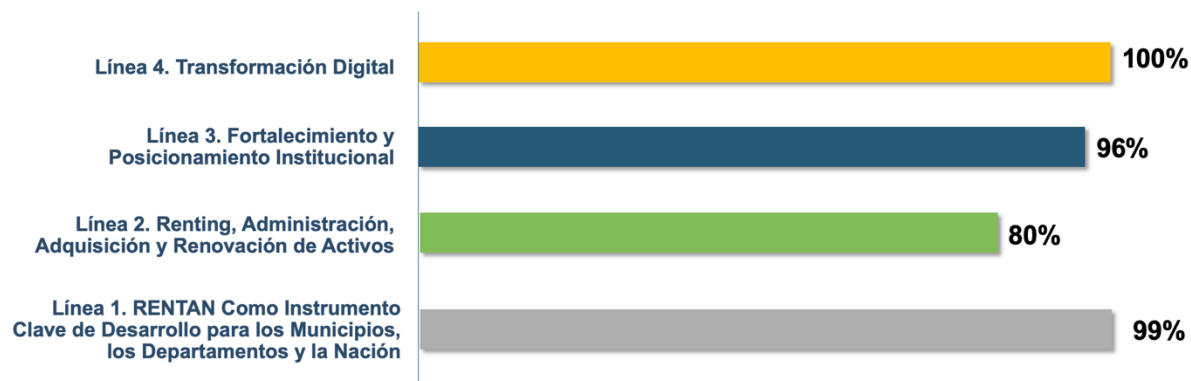


Ilustración 11. Cumplimiento de indicadores del PEI. Fuente: elaboración propia

11.3 Municipios impactados con la gestión

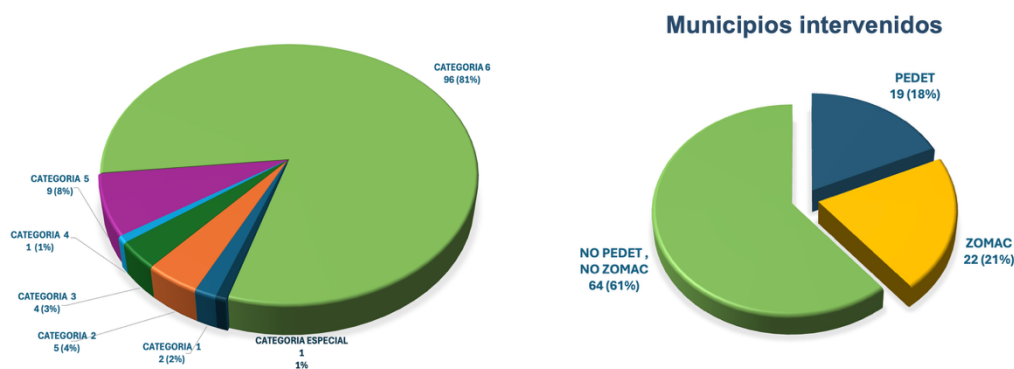


Ilustración 12. Municipios impactados con la gestión Fuente: elaboración propia

INDICADORES QUE SUPERARON LA META DE CUMPLIMIENTO

+135%

Propuestas técnico económicas de proyectos presentadas

+204%

Número de propuestas contratadas

+283%

Consecución de recursos a administrar

+1184%

Venta de bienes, servicios y ejecución de proyectos distintos a renting

+21%

Maquinaria y vehículos propios y de terceros en funcionamiento

+83%

Renting de maquinaria propia y de terceros

+141%

Renting de vehículos y motocicletas propias y de terceros

+325%

Vehículos livianos, pesados y maquinaria amarilla adquirida

+183%

Número de vehículos, motos y máquinas vendidas

+43%

Implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión

+4%

Índice de desempeño institucional

+24%

Nivel de satisfacción del Plan de Bienestar

+31%

Cumplimiento del Plan institucional de capacitación

+5%

Ejecución del Plan Anual de Auditoría

+186%

Rotación de cartera

+38%

Mesa de servicios implementada y adoptada

+700%

Capacitaciones dadas al personal en temas de tecnología e innovación

Rentan



12 INDICADORES QUE SUPERARON LA META DE CUMPLIMIENTO

Los indicadores que se presentan a continuación no solo alcanzaron las metas establecidas, sino que las **superaron de manera significativa**, evidenciando la eficacia de las estrategias formuladas y la solidez de los mecanismos de planeación, seguimiento y control implementados por RENTING DE ANTIOQUIA, RENTAN -EICE.

Estos resultados reflejan el compromiso institucional, la articulación interáreas y la adecuada asignación y gestión de los recursos, así como el trabajo conjunto con los aliados estratégicos y las entidades territoriales, lo que permitió consolidar avances sustantivos en el cumplimiento de los objetivos estratégicos y en la generación de valor público para las comunidades beneficiadas.

Cada indicador constituye un avance verificable y medible en los ejes de acción definidos en el Plan Estratégico Institucional, con impactos que trascienden el corto plazo y contribuyen a la sostenibilidad social, económica y territorial de los proyectos ejecutados, fortaleciendo la confianza de los grupos de interés y la legitimidad de la gestión institucional.

- Propuestas técnico económicas de proyectos presentadas: +135%
- Número de propuestas contratadas: +204%
- Consecución de recursos a administrar: +283%
- Venta de bienes, servicios y ejecución de proyectos distintos al renting: +1184%
- Maquinaria y vehículos propios y de terceros en funcionamiento: +21%
- Renting de maquinaria propia y de terceros: +83%
- Renting de vehículos y motocicletas propia y de terceros: +141%
- Vehículos livianos, pesados y maquinaria amarilla adquirida: +325%
- Número de vehículos, motos y maquinas vendidas: +183%
- Índice de Desempeño Institucional: +4%
- Implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG: +43%
- Nivel de satisfacción del Plan de bienestar: +24%
- Cumplimiento del Plan Institucional de Capacitación +31%
- Ejecución Plan anual auditoria: +5%
- Rotación de cartera: +186%
- Mesa de servicios implementada y adoptada: +38%
- Capacitaciones dadas al personal en temas de tecnología e innovación: +700%



MODO
ANTIOQUEÑO

RESULTADOS EXITOSOS

Rentan



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

13 RESULTADOS EXITOSOS

13.1 Línea 1 Rentan como instrumento clave de desarrollo para los municipios, los departamentos y la nación.

El **modelo RENTAN** se ha consolidado como un mecanismo institucional clave para impulsar el desarrollo territorial y fortalecer la capacidad de planeación, estructuración y ejecución de proyectos de los municipios, el Departamento y la Nación. Su implementación estratégica ha permitido articular esfuerzos interinstitucionales, optimizar el uso de los recursos públicos y garantizar el cumplimiento de los estándares técnicos, financieros, legales y ambientales en las iniciativas desarrolladas.

Los resultados alcanzados han contribuido a posicionar a RENTAN EICE como un **aliado público estratégico** para la generación de valor público, el crecimiento económico regional y el fortalecimiento de la cohesión social, promoviendo intervenciones sostenibles que impactan positivamente la calidad de vida de las comunidades y la competitividad de los territorios.

Entre los principales logros alcanzados se destacan:

- Desarrollo de infraestructura estratégica.
- Fomento del desarrollo económico regional.
- Mejoras en la equidad social.
- Contribución al desarrollo sostenible.
- 47 Propuestas técnico-económicas de proyectos presentadas.
- Consecución de recursos administrar por valor de \$191.000.000.000
- Venta de bienes, servicios y ejecución de proyectos distintos al renting por valor de \$12.836 millones de pesos.
- 2.535 km Vías mejoras con el mantenimiento en el Departamento de Antioquia.
- Se removieron 240.926 m³ de material.
- 193 Atenciones de puntos críticos.
- 216 Emergencias viales atendidas.
- 147 Puntos de riesgos mitigados.
- Infraestructura física atendida.
- Mantenimiento de vías a cargo del Departamento de Antioquia.
Bajo Cauca: 5 corredores viales intervenidos en 4 municipios.
Nordeste: 8 corredores viales intervenidos en 6 municipios.
Norte: 14 corredores viales intervenidos en 18 municipios.
Urabá: 3 corredores viales intervenidos en 3 municipios.
Oriente: 18 corredores viales intervenidos en 17 municipios.
Suroeste: 19 corredores viales intervenidos en 19 municipios.
Magdalena medio: 7 corredores viales intervenidos en 10 municipios.
Occidente: 18 corredores viales intervenidos en 23 municipios.

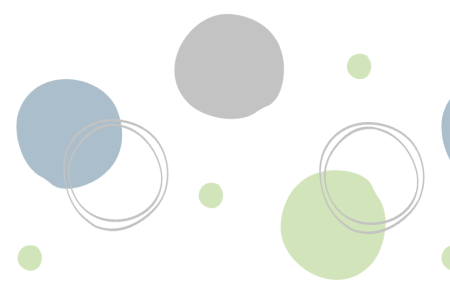
- **92 Corredores intervenidos, 100 Municipios Beneficiados.**
- Mantenimiento de placas polideportivas:
 - Magdalena Medio y Nordeste:** 11 placas polideportivas en 5 municipios.
 - Norte 2 y Occidente 1:** 10 placas polideportivas en 4 municipios.
 - Oriente y Occidente 2:** 10 placas polideportivas en 3 municipios.
 - Valle de Aburrá, Norte 1 y Suroeste:** 6 placas polideportivas en 5 municipios.
 - Urabá:** 8 placas polideportivas en 2 municipios.
 - Un total de: 45 Escenarios deportivos intervenidos, 19 municipios beneficiados.**
- **Mantenimiento escuelas y parques educativos:**
 - Institución Educativa Juan H White-Colegio Juan H White, Municipio de Dabeiba.
 - Centro Educativo Rural La Primavera- Sede Centro Educativo Rural El Bagre, Municipio de Yondó.
 - Parque Educativo Jesús Arcángel Ramírez, Municipio de Tarazá.
- Relleno sanitario Vigía del Fuerte (cierre, clausura y restauración ambiental del sitio de disposición final de residuos sólidos actual y se realizó la construcción de un vaso transitorio para disposición final de residuos sólidos).
- Actividades de mejoramiento mediante enrocado en vías a cargo del Departamento:
 - Andes: 05034VT220 Palestina - La Bodega (vía terciaria).
 - Entrerriós: 05264VT08 Entrerriós - Toruro - Potrero Grande y 05264VT60 Potrero Grande (vía terciaria).
 - La Ceja: 05376VT47 Anillo Vial La Playa - Fátima (vía terciaria).
- Se Impactaron 118 municipios del Departamento de Antioquia.

13.2 Línea 2. Renting, Administración, Adquisición y Renovación de Activos

La implementación de **estrategias integrales de renting, administración, adquisición y renovación de activos** ha permitido a las entidades aliadas fortalecer su capacidad operativa y garantizar la sostenibilidad financiera y la modernización permanente de los recursos esenciales para su funcionamiento.

Estas prácticas se han consolidado como herramientas clave para la **ejecución eficiente de proyectos estratégicos**, la optimización del gasto público y la mejora continua en la calidad y oportunidad de la prestación de los servicios institucionales, al facilitar la planeación de inversiones, la estandarización de activos y la reducción de costos asociados a la adquisición, mantenimiento y obsolescencia tecnológica.

De manera complementaria, la gestión integral de activos ha generado impactos positivos en los distintos niveles de la administración pública, fortaleciendo los procesos de toma de decisiones, la transparencia en el uso de los recursos y la capacidad de las entidades para responder de forma ágil y sostenible a las necesidades de los territorios y de la ciudadanía.



Algunos de los principales resultados incluyen:

- 2.564 Intervenciones a maquinaria y vehículos garantizando la operatividad del 93% de la maquinaria y vehículos propios y de terceros.
- 17 Unidades de vehículos y maquinaria vendidas a diferentes municipios del Departamento de Antioquia.
- Renting de maquinaria por valor de \$31.139 millones de pesos.
- Renting de vehículos por valor de \$4.346 millones de pesos.
- Adquisición de parque automotor propio (12 motocicletas, 2retroexcavadoras, 2 volquetas, 1 vehículo).

13.3 Línea 3 fortalecimiento y posicionamiento institucional

El **fortalecimiento y posicionamiento institucional** consolida a RENTING DE ANTIOQUIA – RENTAN EICE como una entidad pública sólida, confiable y técnicamente competente, mediante el desarrollo de su capacidad organizacional, la estandarización y optimización de sus procesos, y la mejora continua de sus sistemas de planeación, control y gestión.

Este enfoque promueve una cultura institucional orientada al desempeño, la transparencia y la generación de valor público, fortaleciendo los mecanismos de comunicación interna y externa, la apropiación del Plan Estratégico Institucional y del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG, así como la articulación efectiva con los grupos de interés y los aliados estratégicos del orden municipal, departamental y nacional.

De manera transversal, contribuye al fortalecimiento de la gobernanza institucional, la sostenibilidad administrativa y la capacidad de la Entidad para responder de forma oportuna y eficiente a los retos del entorno, asegurando el cumplimiento de su misión y visión institucional.

Algunos de los principales resultados incluyen:

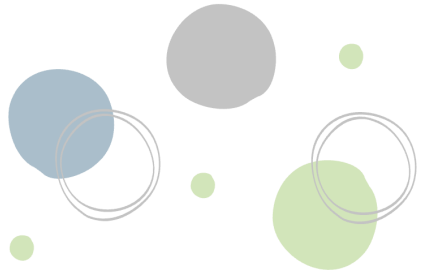
- Alianzas estratégicas con entidades que permiten acceder a beneficios para fortalecer el ambiente laboral (Comfenalco, COOVIPROC y FEDEAN).
- Programas de desarrollo para la mejora del bienestar general de los empleados de RENTAN.
- Mapa de procesos documentados, aprobados e implementados.
- Cumplimiento a la normatividad tributaria vigente.
- Capacitación a los supervisores en materia contable y tributaria.
- Conciliación de la facturación con la contabilidad.
- Transmisión de las cuentas de cobro a la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales – DIAN.
- Conciliación de mandatos sin representación.

- Cierre de los estados financieros de acuerdo a la realidad económica, cumpliendo el marco normativo vigente para las Empresas Industriales y Comerciales del Estado - EICE.
- Levantamiento físico de todos los activos operativos y administrativos de la entidad.
- Consolidación de una nueva plataforma para manejo de nómina con parametrización del sector público.
- Gestión de cartera por pagar a proveedores con más de 90 días.
- Se fortalecieron los mecanismos de recuperación y seguimiento, contribuyendo a una mayor eficiencia financiera con una rotación de cartera con 21 días.
- Evaluación de medición de Índice Transparencia y Acceso a la Información- ITA.
- Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG.
- Capacitación del personal que atiende público externo.
- Fortalecimiento de los mecanismos de control interno y segunda línea de defensa, orientados a la prevención del daño antijurídico y la mitigación de riesgos institucionales.
- Desarrollo de capacidades institucionales mediante programas de formación y capacitación en gestión pública, normatividad aplicable, planeación estratégica, contratación estatal y administración del riesgo.
- Incremento en alcance e interacción en redes sociales 294.200.
- La entidad mantuvo un nivel de liquidez del 1.1 el cual es saludable ya que permitió cumplir con obligaciones, ejecutar proyectos y atender emergencias sin retrasos.
- Se realizó seguimiento mensual del margen por línea (renting, honorarios y otros servicios), permitiendo tomar decisiones estratégicas basadas en datos.
- Se logró un incremento de 16.3% pasando del 35.9% al 52.2% en el Índice de Desempeño Institucional -IDI- a través de mejoras en la planeación, gestión documental, talento humano y sistemas de control
- Adquisición e implementación de software de gestión documental, se adquirió una nueva plataforma tecnológica que permitirá organizar, custodiar, consultar y controlar la documentación institucional bajo estándares de archivo, transparencia y trazabilidad.

13.4 Línea 4. transformación digital

La transformación digital fortalece a RENTAN como una entidad pública moderna, eficiente y orientada a resultados, mediante la incorporación estratégica de tecnologías de la información y las comunicaciones en los procesos misionales, estratégicos y de apoyo.

De manera transversal, la transformación digital contribuye a mejorar la calidad de los servicios institucionales, la transparencia en la gestión de los recursos públicos y la interacción con los grupos de interés, consolidando una cultura organizacional orientada a la innovación, la eficiencia administrativa y la generación de valor público.

- 
- Política de Privacidad y seguridad de la información.
 - Adquisición de equipos de cómputo.
 - Capacitación al personal en temas de tecnología e innovación.
 - Mesa de servicios implementada y adoptada.
 - Herramientas de colaboración y comunicación implementadas y adoptadas.
 - Tableros de control desarrollados.
 - Modernización de la infraestructura tecnológica (con el fin de garantizar condiciones tecnológicas adecuadas para soportar el crecimiento de la entidad, se realizó la adquisición de **78 equipos de cómputo**, distribuidos así:

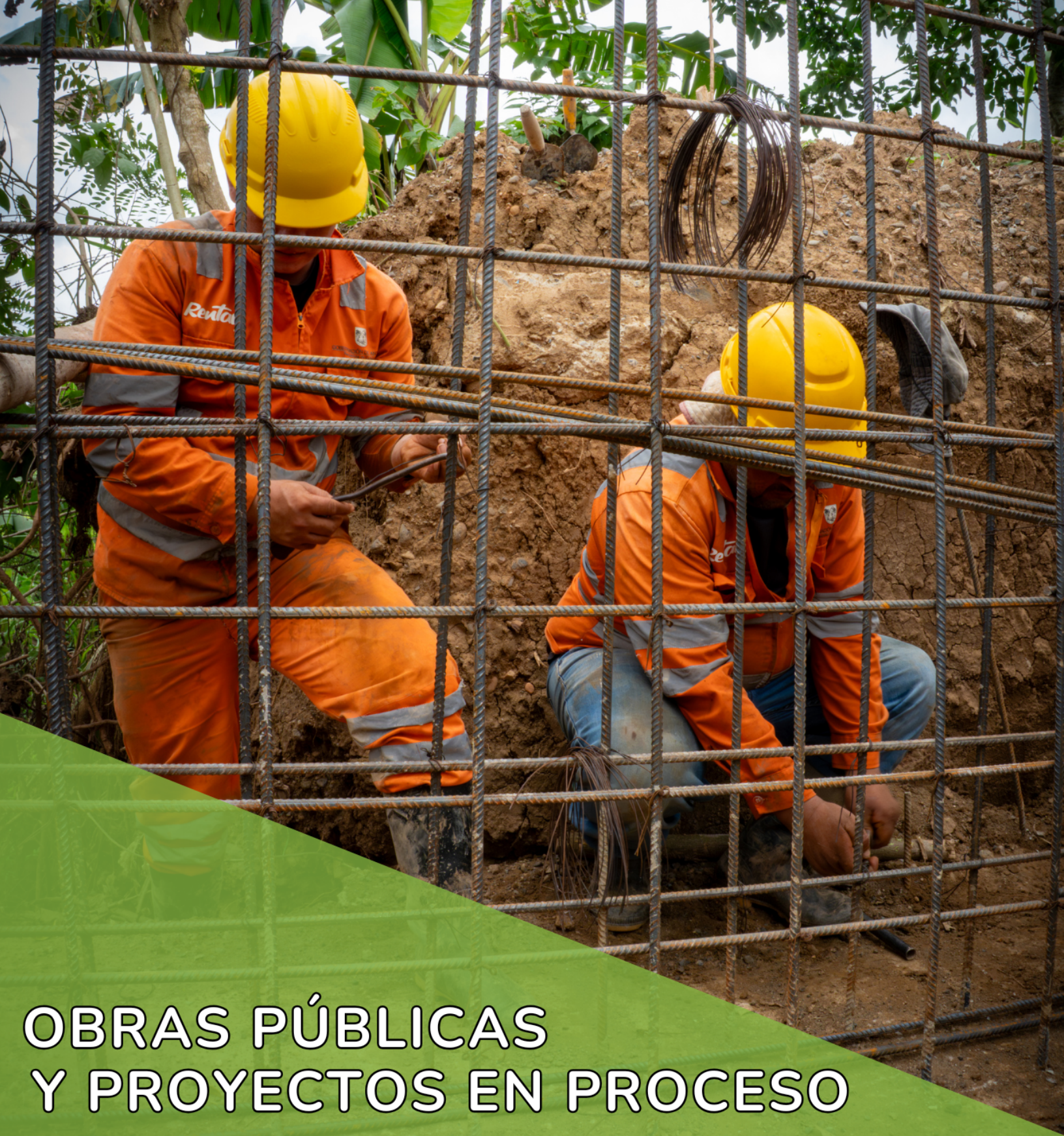
Crecimiento del Negocio (Renting)

48 equipos, destinados a la ejecución del contrato de renting tecnológico con la Alcaldía del Municipio de Bello. Este fortalecimiento permite cumplir los niveles de servicio y ampliar la capacidad operativa de RENTAN como proveedor tecnológico del sector público.

Eficiencia Interna (Renovación de Infraestructura)

30 equipos destinados a la renovación del parque tecnológico interno. Con ello se mejoran los tiempos de respuesta, la productividad y la eficiencia de los colaboradores.

- Implementación del software de gestión financiera (se avanzó en la implementación del nuevo sistema financiero que permitió optimizar la ejecución presupuestal, mejorar el control del gasto, fortalecer la toma de decisiones con información en tiempo real).



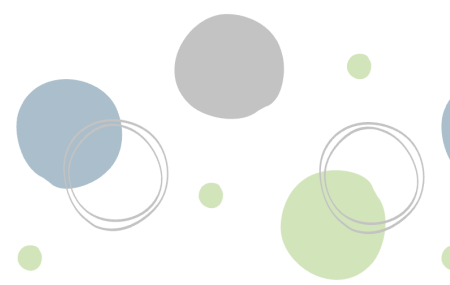
OBRAS PÚBLICAS Y PROYECTOS EN PROCESO

Reintan

 **IDEA**



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia



14 OBRAS PÚBLICAS Y PROYECTOS EN PROCESO

Nos enfocamos en construir una región articulada sustentados en el ordenamiento territorial para hacerlo ambientalmente sostenible y sustentable. Todos los proyectos están asegurados en ejecución y cierre financiero.

19 Proyectos en desarrollo

A continuación, se describen cada uno de los proyectos en ejecución:

Proyectos en Ejecución

Elaboración de diagnósticos, estructuración, estudios y diseños y formulación de Planes Maestro de Acueducto y Alcantarillado en los corregimientos del Departamento de Antioquia en el marco del Plan Departamental para el manejo de los servicios de agua potable y saneamiento – PDA

20.45%

Diagnóstico integral de los prestadores de servicios públicos de acueducto, alcantarillado y aseo en la zona urbana de 60 municipios priorizados, así como la formulación de la estrategia de aseguramiento para la prestación de servicios públicos.

66.90%

Estructuración integral, estudios y diseños a nivel de factibilidad (técnica, jurídica, financiera, administrativa, contable, predial, ambiental, social y de riesgos) del proyecto de la Cárcel Departamental para Sindicados.

39%

Realización del Plan Maestro de Inversiones en Infraestructura y Dotación en Salud del Departamento de Antioquia

15%

Ejecución de estudios y diseños y comparador público privado del proyecto vial La ceja – La Pintada (Conexión oriente – sur), en el departamento de Antioquia

26.8%

Proyectos en Ejecución

Ejecución de estudios y diseños, destinados a la estructuración en etapa de prefactibilidad y factibilidad de APP, del proyecto vial Santuario-Providencia (Conexión Oriente-Norte), en el Departamento de Antioquia.

32%

Ejecución de estudios y diseños, destinados a la intervención de corredores viales en el Departamento de Antioquia.

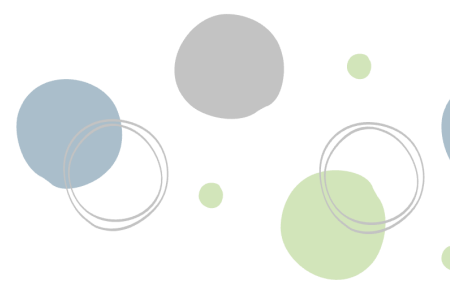
89%

Ejecutar obras de reducción del riesgo consistentes en la elaboración de los estudios, diseños y la construcción del puente peatonal sobre el río tafetanes en la vereda los planes del municipio de Granada.

30%

Interventoría administrativa, técnica, financiera, contable y jurídica de los estudios y diseños técnicos integrales de la nueva Plaza de Mercado del municipio de Rionegro Antioquia, así como la formulación y estructuración del proyecto de modernización y renovación urbana de su entorno, incorporando estrategias de acompañamiento social que propicien la apropiación del proyecto por parte de la comunidad y faciliten su implementación en el territorio.

31.23%



Proyectos en Ejecución

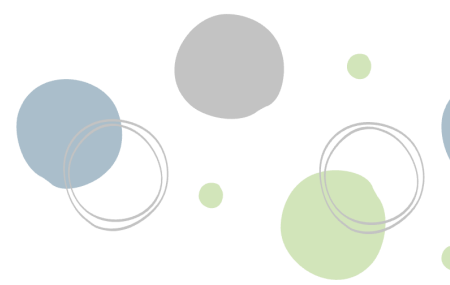
Adecuaciones locativas en el ICPA	30%
Conservación, mantenimiento y rehabilitación de las vías a cargo del Departamento de Antioquia	42%
Obras de estabilización en el depósito el galpón o la Frisola	74%
Recuperación mecánica de la capacidad hidráulica de la quebrada la oca, sector la esmeralda del municipio de Zaragoza	45%
Obras de mantenimiento, adecuación y reparación del edificio Alejandro López Restrepo, sede principal del IDEA	57%

Proyectos en Ejecución

Mejoramiento, adecuación, dotación, ampliación, construcción, diagnóstico, diseño y/o interventoría de los escenarios deportivos y recreativos, enmarcado en la implementación de los proyectos derivados de la línea de inversión v de la tasa especial de seguridad y convivencia ciudadana	29%
Interventoría técnica, administrativa, ambiental, financiera y legal al contrato de mejoramiento y construcción de obras complementarias sobre el corredor vial Liborina - Sabanalarga (Código 62AN14-2), Subregión Occidente del Departamento de Antioquia	6%
Culminación de la segunda etapa de construcción de la Empresa Social del Estado Hospital Nuestra Señora del Carmen	35%

Proyectos en Ejecución

Ejecución de actividades de mejoramiento del suelo de subrasante, carpeta de rodadura y obras complementarias en segmentos de vías ubicadas en los municipios de la ceja, Entreríos, heliconia y andes.	8%
Conservación, adecuación y mantenimiento de las vías en afirmado que conectan a los municipios de san pedro de los milagros- rio chico (Don Matías) y Entreríos- San José de la Montaña en cumplimiento de la ordenanza N°41 del 17 de diciembre de 2012.	26%



14.1 Impacto social

Los resultados alcanzados durante la vigencia 2025 consolidan a RENTING DE ANTIOQUIA, RENTAN -EICE como un actor público estratégico en la infraestructura y la gestión territorial del Departamento de Antioquia, aportando de manera directa al fortalecimiento de la competitividad regional, la reducción del riesgo, la seguridad vial, la eficiencia institucional y la mejora sostenida de la calidad de vida de la población.

Las intervenciones desarrolladas en los territorios contribuyeron a mejorar las condiciones de movilidad, conectividad y acceso a servicios esenciales, particularmente en zonas rurales y de difícil acceso, generando entornos más seguros, productivos y resilientes frente a los desafíos sociales, ambientales y económicos.

De manera complementaria, la Entidad promovió el fortalecimiento de las capacidades institucionales de los municipios mediante la provisión de activos, maquinaria y soluciones de gestión, facilitando una respuesta más oportuna y eficiente a las necesidades locales y a la atención de emergencias y proyectos estratégicos.

14.2 Principales impactos sociales

- **Mejor conectividad vial y territorial:** Las intervenciones en la infraestructura vial mejoraron la transitabilidad y la movilidad segura y eficiente, reduciendo tiempos de desplazamiento, facilitando el transporte de productos agrícolas y comerciales, y fortaleciendo la integración entre los municipios y los centros de servicio.
- **Cobertura territorial ampliada:** Al cierre de la vigencia, RENTAN intervino en **118 municipios del Departamento de Antioquia**, alcanzando una cobertura del **94,4%**, lo que evidencia un impacto institucional de alcance departamental.
- **Reducción de la vulnerabilidad frente a desastres:** Las acciones de atención de puntos críticos, estabilización de vías y fortalecimiento de la capacidad operativa local contribuyeron a mitigar riesgos asociados a eventos naturales y a mejorar la respuesta ante emergencias.
- **Fortalecimiento de la infraestructura social y comunitaria:** Los proyectos ejecutados mejoraron equipamientos públicos y espacios comunitarios, promoviendo entornos más seguros e incluyentes para el desarrollo social.
- **Fortalecimiento de la capacidad operativa municipal:** La gestión y provisión de vehículos, maquinaria y activos estratégicos permitió a los municipios mejorar la ejecución de sus planes de desarrollo, la prestación de servicios y la atención de necesidades prioritarias.
- **Desarrollo del talento humano institucional:** A través del programa de desarrollo personal y profesional, se fortalecieron las competencias y el bienestar de los servidores públicos, contribuyendo a una organización más eficiente, comprometida y orientada a resultados.
- **Generación de empleo y dinamización económica local:** Los proyectos desarrollados generaron empleos directos e indirectos en las comunidades intervenidas, impulsando la economía local y fortaleciendo los ingresos de las familias beneficiadas.



DETALLE PORMENORIZADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

Rentan

IDEA



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

15 DETALLE POR MENORIZADO DE LA SITUACIÓN FINANCIERA

15.1 Estados financieros.

	Diciembre 2025	Diciembre 2024	Variación \$	Variación	%Part
INGRESOS OPERACIONALES					
Servicios Renting	\$38.970.098.830	\$ 22.450.656.657	\$16.519.442.173	74%	80,5%
Honorarios administrativos	\$8.048.824.414	\$ 5.429.773.841	\$2.619.050.573	48%	16,6%
Otros Servicios	\$1.374.264.317	\$ 4.873.950	\$1.369.390.367	0%	2,8%
TOTAL INGRESOS OPERACIONALES	\$48.393.187.561	\$ 27.885.304.448	\$20.507.883.113	74%	100%
Costos de venta	\$32.914.724.188	\$ 21.823.566.644	\$11.091.157.545	51%	68,0%
Utilidad/(pérdida) bruta	\$15.478.463.373	\$ 6.061.737.804	\$9.416.725.569	155%	32,0%
GASTOS OPERACIONALES					
Gastos de administración y operación	\$11.817.873.417	\$ 8.769.828.629	\$3.048.044.787	35%	24,4%
Gastos de venta	\$350.895.853	\$ 622.609.694	-\$271.713.841	-44%	0,7%
Deterioro depreciaciones amortizaciones y provisiones	\$266.657.549	\$ 322.775.154	-\$56.117.605	-17%	0,6%
TOTAL GASTOS OPERACIONALES	\$12.435.426.819	\$ 9.715.213.477	\$2.720.213.341	28%	26%
Utilidad/(pérdida) operativa	\$3.043.036.554	-\$ 3.653.475.673	\$6.696.512.227	-183%	6,3%
INGRESOS NO OPERACIONALES					
Ingresos financieros	\$104.689.741	\$ 48.238.648	\$56.451.093	117%	0,22%
Otros ingresos	\$890.132.405	\$ 3.966.691.590	-\$3.076.559.185	-78%	1,84%
Ingreso Por Impuesto Diferido	\$40.194.619	\$ 0	\$40.194.619	0%	0,08%
TOTAL INGRESOS NO OPERACIONALES	\$1.035.016.765	\$ 4.014.930.238	-\$2.979.913.474	-74%	2%
GASTOS NO OPERACIONALES					
Gastos financieros	\$1.770.000	\$ 2.896.518	-\$1.126.519	-39%	0,004%
Gastos diversos	\$862.295	\$ 21.821.031	-\$20.958.735	-96%	0,002%
TOTAL GASTOS NO OPERACIONALES	\$2.632.295	\$ 24.717.549	-\$22.085.254	-89%	0%
Utilidad/(pérdida) antes de impuestos	\$4.075.421.024	\$ 336.737.016	\$3.738.684.008	1110%	8,4%
Impuesto sobre la renta	\$1.433.397.358	\$ 226.724.000	\$1.206.673.358	0%	3%
Utilidad/(pérdida) del ejercicio	\$2.642.023.666	\$110.013.016	\$2.532.010.650	2301,6%	5,5%

Tabla 1. Estados financieros 2025. Fuente: Elaboración propia

Estado de Resultados Individual

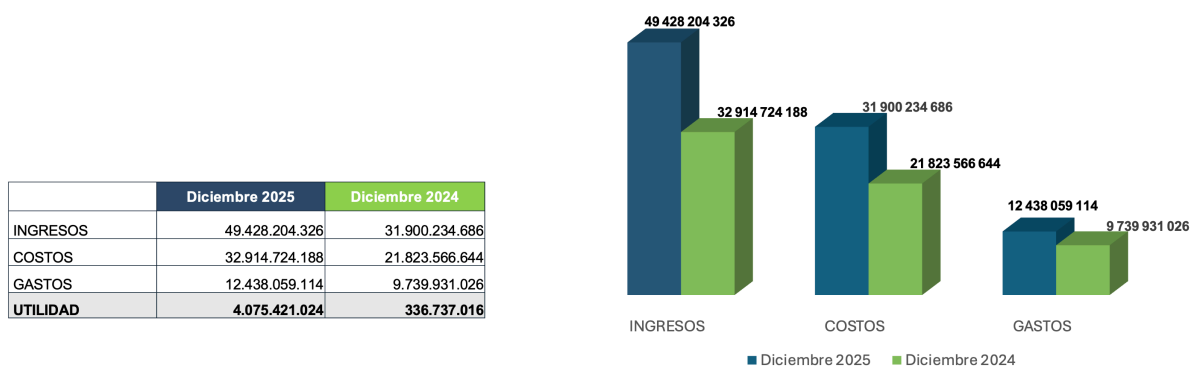


Tabla 2. Estado de resultados individual. Fuente: Elaboración propia

15.2 Ejecución presupuestal

Ejecución Presupuestal Ingresos Diciembre 2025

NOMBRE	PRESUPUESTO FINAL	RECAUDOS	% EJE
Ingresos	\$387.642.297.378	\$293.489.757.207	76%
Disponibilidad Inicial	\$38.586.606.061	\$38.586.606.061	100%
Bancos	\$38.586.606.061	\$38.586.606.061	100%
Ingresos Corrientes	\$347.068.603.158	\$252.917.537.102	73%
Servicios de arrendamiento	\$40.941.429.306	\$40.939.419.885	100%
Honorarios	\$11.069.730.877	\$9.905.561.144	89%
Recursos Administrados	\$294.997.442.975	\$202.021.300.256	68%
Recursos de capital	\$1.987.088.159	\$1.985.614.044	100%
Disposición de activos	\$808.553.701	\$808.553.701	100%
Rendimientos financieros	\$99.000.000	\$98.356.634	99%
Reintegros y otros recursos no apropiados	\$1.079.534.458	\$1.078.703.709	100%

Tabla 3. Ejecución presupuestal. fuente: elaboración propia

Ejecución Presupuestal Gastos Diciembre 2025

NOMBRE	PRESUPUESTO FINAL	DISPONIBILIDADES	COMPROMISOS	OBLIGACIONES	PAGOS	% EJE DP	% EJE CP	% EJE OB	% EJE PG
Gastos	\$387.642.297.378	\$387.146.938.284	\$338.793.723.542	\$215.626.019.713	\$210.242.941.484	100%	87%	56%	54%
Funcionamiento	\$12.932.379.273	\$12.447.008.188	\$12.447.432.991	\$11.653.972.010	\$10.963.052.538	96%	96%	90%	85%
Gastos de personal	\$5.512.765.795	\$5.511.333.548	\$5.511.333.548	\$5.478.277.115	\$5.043.584.875	100%	100%	99%	91%
Adquisición de bienes y servicios	\$5.456.830.566	\$5.450.031.242	\$5.450.031.242	\$4.867.153.589	\$4.793.193.318	100%	100%	89%	88%
Transferencias corrientes	\$497.287.804	\$20.787.804	\$20.787.804	\$20.787.804	\$20.787.804	4%	4,2%	4,2%	4,2%
Impuestos, Tasas y Contribuciones	\$1.465.495.108	\$1.464.855.594	\$1.465.280.397	\$1.287.753.502	\$1.105.486.541	100%	100%	88%	75%
Inversión	\$330.590.829.095	\$330.585.682.059	\$282.260.948.370	\$165.893.899.588	\$161.476.944.164	100%	85%	50%	49%
Activos fijos	\$2.361.098.535	\$2.361.098.535	\$2.361.098.535	\$2.361.087.111	\$1.903.878.096	100%	100%	100%	81%
Transferencias corrientes	\$328.229.730.560	\$328.224.583.524	\$279.899.849.835	\$163.532.812.477	\$159.573.066.068	100%	85%	50%	49%
Gastos de operación comercial	\$44.119.089.010	\$44.114.248.037	\$44.085.342.181	\$38.078.148.116	\$37.802.944.783	100%	100%	86%	86%
Gastos de personal	\$2.552.403.835	\$2.552.403.835	\$2.552.403.835	\$2.541.990.245	\$2.379.352.715	100%	100%	100%	93%
Gastos de comercialización y producción	\$41.566.685.175	\$41.561.844.202	\$41.532.938.346	\$35.536.157.871	\$35.423.592.068	100%	100%	85%	85%

Tabla 4. Ejecución presupuestal. fuente: elaboración propia

15.3 Presupuesto

A continuación, lo presentado y aprobado por la Junta durante el mes de Octubre para el presupuesto 2026.

Comparativo 2025 vs 2026

NOMBRE	PRESUPUESTO INICIAL 2025	PRESUPUESTO INICIAL 2026	% PART.	% VAR.
Ingresos	\$144.600.043.887	\$289.312.876.086	100%	100%
Ingresos Corrientes	\$143.921.509.429	\$288.761.876.086	99,8%	100,6%
Venta de bienes y servicios	\$40.573.557.023	\$124.791.876.997	43%	208%
Servicios de arrendamiento y leasing	\$32.309.013.995	\$32.185.400.000	11%	0%
Honorarios de Gestión	\$8.264.543.028	\$14.560.882.707	5%	76%
Honorarios Interventorías / Consultorías	\$-	\$78.045.594.290	27%	0%
Transferencias corrientes	\$103.347.952.406	\$163.969.999.089	57%	59%
Recursos Administrados	\$103.347.952.406	\$163.969.999.089	57%	59%
Recursos de capital	\$678.534.458	\$551.000.000	0,2%	-18,8%
Rendimientos financieros	\$30.000.000	\$71.000.000	0,02%	137%
Depósitos	\$30.000.000	\$71.000.000	0,02%	137%
Reintegros y otros recursos no apropiados	\$648.534.458	\$480.000.000	0,17%	-26,0%
Incapacidades	\$20.000.000	\$20.000.000	0,01%	0%
Reintegros de costos y gastos	\$628.534.458	\$460.000.000	0,16%	-26,8%

Tabla 5. Comparativo presupuesto 2025 vs. 2026 RENTING DE ANTIOQUIA 2026. Fuente: elaboración propia

16 NEGOCIOS FIRMADOS

406
Contratos en 2025

Por valor de
\$398.346
millones

17 RECURSOS HUMANOS

Actualmente la RENTAN tiene una planta de personal conformada por 50 empleados. La estructura administrativa está conformada de la siguiente manera.

- Nivel 1: Gerente general.**
- Nivel 2: Secretaria General, Subgerencias.**
- Nivel 3: Directores.**
- Nivel 4: jefe de área.**
- Nivel 5: Equipo de trabajo.**

17.1 Caracterización actual de la planta de personal

Intervención al plan de vacantes y provisión de empleos, con provisionamiento de 53 cargos, de los 70 cargos creados con la nueva estructura organizacional aprobada según Resolución de Junta Directiva No 2 del 19 de mayo del 2023, permitiendo la consolidación de procesos y responsables de funciones y actividades.

NIVEL	ENERO-DICIEMBRE (provistos)	ENERO-DICIEMBRE (Vacantes)
Directivo	6	0
Trabajadores Oficiales	46	17
Por periodo	1	0
TOTAL	53	17

Tabla 6. Caracterización por cargos de la planta de personal. Fuente: elaboración propia

En 2023, **RENTING DE ANTIOQUIA** llevó a cabo un proceso de transformación, pasando de ser una S.A.S. a una Empresa Industrial y Comercial del Estado -EICE-. Este cambio implicó una reestructuración organizacional y una ampliación de su planta de personal, que pasó de 53 a 70 cargos.

Con corte al 31 de diciembre de 2025, la entidad cuenta con 53 cargos provistos, reflejando el avance en la consolidación de su nueva estructura.

17.2 Programas de capacitación y bienestar laboral

Estos programas tienen como objetivo incrementar los niveles de satisfacción, bienestar y motivación de los servidores públicos, contribuyendo a la mejora de su calidad de vida y desempeño laboral. A través de actividades de capacitación, esparcimiento e integración familiar, se busca fomentar el desarrollo integral de los empleados.

La elaboración de estos programas sigue un proceso estructurado que incluye valoración, detección de necesidades, formulación, ejecución, seguimiento y medición de resultados. Durante el periodo, **la entidad alcanzó un 87% en el nivel de satisfacción del Plan de bienestar organizó 50 eventos de formación asociado a capacitaciones, beneficiando a los empleados a través de iniciativas orientadas a mejorar su bienestar general.**

18 BIENES

La Entidad dispone de bienes inmuebles propios, entre los cuales se incluye la oficina principal, ubicada en el piso cinco (5) del edificio Recife. Este espacio está destinado a oficinas administrativas y cuenta con una asignación adicional de nueve (9) parqueaderos para el personal.

En cuanto a los bienes muebles, la entidad posee maquinaria y vehículos que son fundamentales para el desarrollo de sus actividades. Estos bienes han sido debidamente evaluados conforme a los estándares establecidos, y aquellos que han alcanzado el fin de su vida útil han sido sometidos a un proceso de subasta, conforme a la normativa vigente, para su disposición o reemplazo.



Esta gestión se lleva a cabo con el objetivo de optimizar el uso de los recursos y garantizar la operatividad de la entidad a través de la renovación y actualización de los activos necesarios para su funcionamiento.

18.1 Bienes muebles

Maquinaria	Cantidad
Excavadoras	2
Motoniveladoras	8
Recicladora	1
Retrocargador	7
Tractor	4
Vibro compactador	9
Total	31

Vehículos	Cantidad
Motocicletas	98
camión	1
Bus	1
automóvil	1
Camioneta	83
Volqueta	6
Total	190

Tabla 7. Bienes muebles. Fuente: elaboración propia

18.2 Bienes inmuebles

Inmuebles	Cantidad
Oficina 501 - 40,22 M2	1
Oficina 502 - 46,36 M2	1
Oficina 503 - 138,30 M2	1
Oficina 505 - 48,30 M2	1
Oficina 506 - 27,28 M2	1
Parqueadero	9
Total	14

Tabla 8. Bienes inmuebles. fuente: elaboración propia

19 REGLAMENTOS, MANUALES DE ORGANIZACIÓN DE PROCEDIMIENTOS

La Oficina Control Interno no se crea entonces para ejercer el control, sino para ayudar efectivamente a que este sea debidamente hecho por quienes tienen las competencias y por tanto la responsabilidad administrativa (Directiva presidencial 02 de abril 5 de 1994).

En el año 2025, se realizaron actividades e informes internos, informes obligatorios y auditorías programadas en el Plan de auditoría de la Oficina de Control Interno, en los cuales se planeó, analizó, evaluó, rindió y se comunicó información que contribuyó en el adecuado cumplimiento de los objetivos de la Entidad entre los cuales están:

TIPO	ACTIVIDAD O PROCESO A AUDITAR	OBSERVACIONES / RECOMENDACIONES	TOTAL
Acciones de Verificación	Actas de Comités Internos de la Entidad y Actos administrativos (1)	8 Observaciones	6
	Nómina y prestaciones sociales (1)	8 Recomendaciones	
	Inventario - Almacén (1)	7 Observaciones y 3 Recomendaciones	
	Gestión Comercial (1)	5 Observaciones y 6 Recomendaciones	
	Estándares mínimos del sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo SG-SST (1)	8 Observaciones y 7 Recomendaciones	
	Contratos 20241114 y 20241115 (Dotación y señalización) (1)	5 Observaciones	
Seguimientos	Seguimiento Plan Estratégico Institucional (1)	2 Recomendaciones	10
	Seguimiento Avance Programa de Transparencia y Ética Pública (2)	7 Recomendaciones	
	Seguimiento arqueo de caja (2)	6 Recomendaciones	
	Seguimiento procesos Litigiosos- Comité de conciliación (1)	9 Recomendaciones	
	Seguimiento SIGEP - Decreto 1083 de 2015. (1)	En el seguimiento a las declaraciones de bienes y rentas se emitieron recomendaciones a cada servidor público.	
	Seguimiento planes de mejoramiento (1)	5 recomendaciones	
	Seguimiento Riesgos (1)	6 Recomendaciones	
	Seguimiento Sistema Único de Gestión e Información de la actividad litigiosa del Estado – eKOGUI (1)	2 Compromisos	

TIPO	ACTIVIDAD O PROCESO A AUDITAR	OBSERVACIONES / RECOMENDACIONES	TOTAL
Informes de Ley	Informe sobre las Peticiones, Quejas, Reclamos y Sugerencias. (2)	23 Recomendaciones	16
	Informe del estado del Sistema de Control Interno (2)	25 Debilidades total componentes = 68%	
	Evaluación Institucional por Dependencias (1)	29 Recomendaciones	
	Informe de Austeridad en el gasto (4)	7 Recomendaciones	
	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano (1)	3 Recomendaciones	
	Control Interno Contable (1)	Calificación 4,59	
	Verificación Ley de cuotas (2)	1 Recomendación	
	Informe de Licenciamiento de Software (1)	5 recomendaciones	
	Seguimiento Ley 1712 de 2014- ITA (1)	Nivel de cumplimiento del 75 sobre 100.	
	Reporte FURAG (1)	MIPG 52,2 Y MECI 68,2	
Auditorías Internas	Auditoría Contratación (1)	26 Observaciones y 11 Recomendaciones	2
	Auditoría Gestión de Tecnologías de la Información (1)	9 Observaciones y 6 Recomendaciones	
Enfoque hacia la Prevención	Semana de la cultura del control (1)	Desarrollada	2
	Asistencia a todos los comités con voz y sin voto (1)	Desarrollado	
TOTAL			36

Tabla 9 y 10. Actividades o procesos a auditar. Fuente: elaboración propia

20 PQRSD

El área de Comunicaciones de RENTING DE ANTIOQUIA, EICE – RENTAN, a través del Proceso de Atención al Ciudadano, presenta a continuación el informe de seguimiento a los requerimientos ciudadanos atendidos durante la vigencia 2025 del primero (1) de enero al treinta y uno (31) de diciembre del año 2025.

PQRDS RECIBIDAS POR CANALES DE INTERACCIÓN

Durante la vigencia 2025 se recibieron un total de 399 requerimientos ciudadanos, distribuidos así:

PERIODO	FÍSICO	VIRTUAL	TOTAL
Enero		7	7
Febrero		35	35
Marzo	1	39	40
Abril	1	32	33
Mayo		48	48
Junio		57	57
Julio		34	34
Agosto		33	33
Septiembre		46	46
Octubre		25	25
Noviembre	1	19	20
Diciembre		21	21
TOTAL	3	396	399

Tabla 10. PQRSD elaboración propia

recibidas 2025. Fuente:

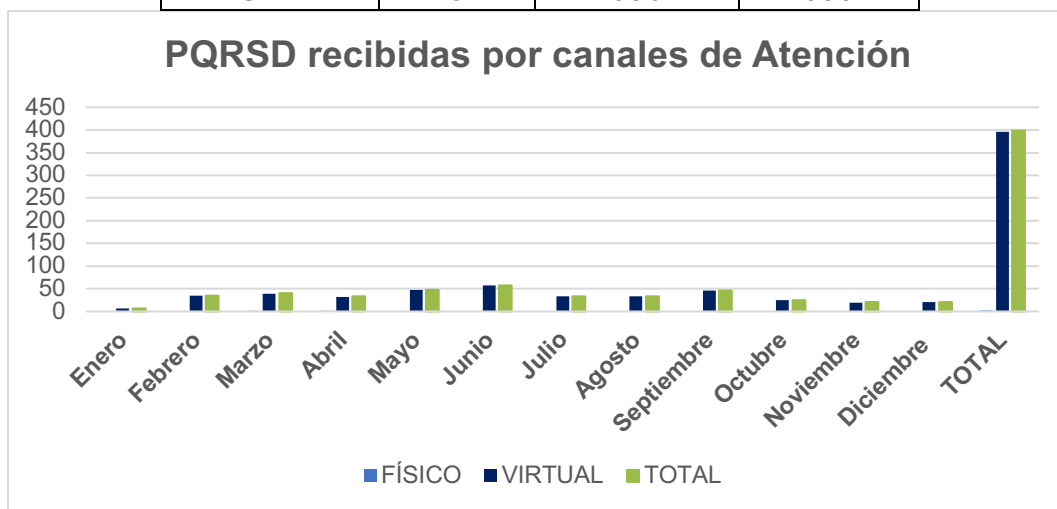


Tabla 11. PQRDS recibidas por canales de atención. Fuente: elaboración propia

De las 399 PQRDS presentadas en año 2025, el 99,25% de las PQRDS fueron recibidas vía correo electrónico (notificacionesjudiciales@rentan.com.co y contacto@rentan.com.co) y a través del portal www.rentan.com.co y el 0,75% se realizaron de manera presencial, lo que muestra un marcado predominio del uso de canales virtuales durante el periodo analizado.

CLASIFICACIÓN DE LOS REQUERIMIENTOS SEGÚN SU TIPOLOGÍA

Los requerimientos ciudadanos recibidos durante la vigencia en curso se clasificaron según su tipología, así:

Tipología	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sept.	Oct.	Nov.	Dic.	TOTAL
Consulta													
Denuncia													
Petición general	2	3	1										6
Derecho de petición	5	31	37	29	45	57	30	31	44	24	19	20	372
Requerimiento especial													
Queja		1	1										2
Solicitud información				1	1	1	2	3	1		1		10
Solicitud copia													
Notificación					2				1			1	4
Tutela			1	1	1		1			1			5
TOTAL	7	35	40	31	49	58	33	34	46	25	20	21	399

Tabla 12. clasificación de los requerimientos según su tipología

Durante el año 2025 cerca del 93.2% de las PQRDS recibidas se concentraron en derechos de petición, lo que evidencia que esta fue la principal demanda atendida por RENTAN. El segundo lugar, se ubicaron las solicitudes de información, con un 2,5 %, seguidas de las peticiones generales con 1,5 %, y las tutelas, que alcanzaron el 1,3 %.

En cuanto a la distribución mensual, los mayores volúmenes de atención se concentraron en junio, con 58 solicitudes (14,5 % del total anual), seguido de mayo con 49 (12,3 %) y septiembre con 46 (11,5 %).

ESTADO DE TRÁMITE DE LOS REQUERIMIENTOS

Del total de requerimientos recibidos en el 2025 se ha logrado una gestión en su atención. De estos:

- 258 solicitudes se respondieron de manera oportuna, lo que representa un cumplimiento del 64.66% en los términos de respuesta.
- 110 fueron atendidas de manera extemporánea, lo que equivale a un 27.56% Veintisiete (27) Vencidas, lo que equivale a un 1.67%

Tabla 13. Estado de trámite a los requerimientos. Fuente: elaboración propia

ÁREA RESPONSABLE	RECIBIDAS	RESPONDIDAS			EN TRÁMITE	
		OPORTUNAMENTE	FUERA DEL PLAZO	A TIEMPO	VENCIDAS	TOTAL
Gerencia General	9	9				9
Secretaría General	20	17	2		1	20
Subgerencia de operaciones	15	11	3		1	15
subgerencia Administrativa y Financiera	57	51	3	3		57
Subgerencia de ejecución	280	155	101	1	22	280
Subgerencia de estructuración	4	3	1			4
Comercial	3	3				3
Jurídica	2	2				2
Dirección de contabilidad	4	4				4
Dirección de Tesorería	2	1	1			2
Gestión Humana	3	3				3
TOTAL	179	258	110	4	27	399

SOLICITUDES DE ACCESO A LA INFORMACIÓN

Entre el 01 de enero y el 31 de diciembre de 2025 se registraron diez (10) requerimientos ciudadanos con dos (2) solicitudes de pago, una (1) solicitud de información de siniestro, cuatro (4) solicitudes de certificación laboral, una (1) consulta sobre procesos de la Entidad como la enajenación de activos y dos (2) solicitudes relacionadas con cobros de una ARL.

SERVICIOS SOBRE LOS QUE SE PRESENTARON QUEJAS O RECLAMOS

Durante el periodo reportado se presentaron dos (2) quejas o reclamo por los servicios asociados a la actividad de RENTING DE ANTIOQUIA.

RECOMENDACIONES SUGERIDAS POR LOS PARTICULARES

Durante el periodo a reportar, no se depositaron recomendaciones en los buzones de sugerencias que yacen en las instalaciones de la Entidad. De igual manera, en las peticiones recibidas no se encuentran sugerencias presentadas por parte de los peticionarios.

TIEMPOS DE RESPUESTA

La tasa de cumplimiento dentro de los términos es del 64.66% en la atención oportuna de los requerimientos; el 27.56% fueron respondidos fuera del plazo y el 6.76% se encuentran vencidas y el 1% al 31 de diciembre de 2025 se encuentra a tiempo.

FECHA	ENTIDAD/PERSONA	FECHA MAX. RESPUESTA PARA DAR RESPUESTA	FECHA RESPUESTA (ENVIADA AL PETICIONARIO)
7/01/25	ADRIANA ASTRID ZEA CÁRDENAS	28/01/2025	27/01/2025
10/01/25	MARÍA ALEJANDRA AGUDELO	31/01/2025	28/01/2025
9/01/25	JONATHAN SOBORIO	30/01/2025	10/01/2025
21/01/25	ZULUAGA ESPINOSA ABOGADAS SAS	11/02/2025	7/02/2025
22/01/25	SUMINISTROS PETREOS RANGEL SAS	12/02/2025	11/02/2025
23/01/25	ASECOM S.A.S	13/02/2025	4/02/2025
23/01/25	JUAN ESTEBAN BOTERO	13/02/2025	12/02/2025
3/02/25	CONSORCIO DIS SAS EDL SAS	24/02/2025	12/02/2025
3/02/25	FELIPE GARCÍA	24/02/2025	5/02/2025
5/02/25	ASPHALR TECHNOLOGY S.A.S.	26/02/2025	5/02/2025
11/02/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	4/03/2025	19/02/2025
13/02/25	CONTENEDORES DE ANTIOQUIA	6/03/2025	20/02/2025
13/02/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	6/03/2025	19/02/2025
13/02/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	6/03/2025	19/02/2025
13/02/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	27/02/2025	5/03/2025
13/02/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	6/03/2025	19/02/2025
13/02/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	6/03/2025	19/02/2025
14/02/25	SECRETARÍA DE MOVILIDAD DE CALDAS ANTIOQUIA	7/03/2025	7/03/2025
14/02/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	7/0320/25	19/02/2025
17/02/25	FERNANDO GÓMEZ	10/03/2025	24/02/2025
12/02/25	LEONELA LEMOS QUIROGA	5/0320/25	18/02/2025
19/02/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	5/03/2025	5/03/2025
19/02/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	5/03/2025	5/03/2025
20/02/25	TM SOLUTIONS	13/03/2025	13/03/2025

20/02/25	TEAM IT S.A.S.	13/03/2025	18/03/2025
20/02/25	SOMOS ESA S.A.S.	13/03/2025	18/03/2025
20/02/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	6/03/2025	5/03/2025
20/02/25	GLOBAL PARTES DIESEL SAS	13/03/2025	17/03/2025
21/02/25	LOS CASTORES CONSTRUCTORES S.A.S.	14/03/2025	24/02/2025
24/02/25	ANDRÉS CASAS	17/03/2025	18/03/2025
25/02/25	CONCUBIERTAS S.A.S.	18/03/2025	18/03/2025
25/02/25	ESTACIÓN DE SERVICIOS EL MIRADOR DE CARACOLÍ	18/03/2025	18/03/2025
25/02/25	SOMOS ESA S.A.S.	18/03/2025	18/03/2025
26/02/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	12/03/2025	5/03/2025
26/02/25	SAITEMP S.A	19/03/2025	19/03/2025
26/02/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	12/03/2025	5/03/2025
26/02/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	12/03/2025	7/03/2025
26/02/25	PAUYSANDÚ S.A.S.	19/03/2025	18/03/25
26/02/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	12/03/2025	7/03/2025
27/02/25	SOLUCIONES Y PARTES S.A.S.	20/03/2025	18/03/2025
27/02/25	PROCURADURÍA REGIONAL DE INSTRUCCIÓN ANTIOQUIA	20/03/2025	20/03/2025
28/02/25	CONTRALORÍA MUNICIPAL DE RIONEGRO	21/03/2025	19/03/2025
3/03/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	17/03/2025	5/03/2025
3/03/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	17/03/2025	5/03/2025
3/03/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	17/03/2025	5/03/2025
3/03/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	17/03/2025	14/03/2025
3/03/25	ESTRUTEC MEDELLIN S.A.S	24/03/2025	25/03/25
5/03/25	INCOMAQ SAS	26/03/2025	20/03/25
6/03/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	20/03/2025	21/03/2025
6/03/25	INVERSIONES IVANNA JUMAR S.A.S.	27/03/2025	20/03/2025
6/03/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	20/03/2025	14/03/2025
7/03/25	GLOBAL PARTES DIESEL SAS	28/03/2025	18/03/2025
7/03/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	28/03/2025	10/03/2025
10/03/25	AIRES Y AIRES	31/03/2025	20/03/2025

10/03/25	DIEGO ARMANDO GONZÁLEZ VILLALBA	31/03/2025	10/03/2025
10/03/25	SP SOLUCIONES Y PARTES S.A.S.	31/03/2025	27/03/2025
10/03/25	SOCIEDAD COMERCIALIZADORA DE COMBUSTIBLES S.A.S.	31/03/2025	20/03/2025
11/03/25	RODRIGUEZ Y LONDOÑO S.A	1/04/2025	20/03/2025
12/03/25	CIMA OCUPACIONAL S.A.S	2/04/2025	20/03/2025
12/03/25	UT VIGÍA 2024	2/04/2025	17/03/2025
12/03/25	INCOMAQ SAS	2/04/2025	20/03/2025
12/03/25	CDP OBRAS	2/04/2025	18/03/2025
13/03/25	RBM MULTISERVICIOS	3/04/2025	20/03/2025
13/03/25	TEAM IT S.A.S.	3/04/2025	18/03/2025
13/03/25	MACROLLANTAS	3/04/2025	19/03/2025
17/03/25	COMPAÑÍA DE PROYECTOS Y OBRAS S.A.S.	7/04/2025	25/03/2025
17/03/25	SOCIEDAD COMERCIALIZADORA DE COMBUSTIBLE S.A.S.	7/04/2025	20/03/2025
17/03/25	FERNEY AIRES S.A.S	7/04/2025	25/03/2025
17/03/25	TRANSPORTES HC S.A.S.	7/04/2025	25/03/2025
17/03/25	INVERSIONES CASA GRANDE SAS	7/04/2025	7/04/2025
19/03/25	PROYECTAR ARQ SAS	9/04/2025	25/03/2025
19/03/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	2/04/2025	7/04/2025
19/03/25	JUZGADO PROMISCUO MUNICIPAL BETULIA, ANTIOQUIA	24/03/2025	21/03/2025
20/03/25	TALLER EL 369 SAS	10/04/2025	25/03/2025
20/03/25	TODICO S.A.S.	10/04/2025	25/03/2025
21/03/25	ARREDONDO MADRID INGENIEROS CIVILES	11/04/2025	21/03/2025
25/03/25	CONIX SAS	15/04/2025	4/04/2025
25/03/25	CÁMARA COLOMBIANA DE LA INFRAESTRUCTURA SECCIONAL ANTIOQUIA	15/04/2025	9/04/2025
26/03/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	16/04/2025	25/03/2025
27/03/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	17/04/2025	26/03/2025
27/03/25	M&C INGENIEROS	17/04/2025	1/04/2025
27/03/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	17/04/2025	7/04/2025
1/04/25	NAVITRANS	22/04/2025	3/04/2025
1/04/25	"YEISY YULIANA JARAMILLO PINEDA	22/04/2025	9/04/2025

2/04/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	16/04/2025	7/04/2025
2/04/25	DISTRACOM	23/04/2025	3/04/2025
4/04/25	EMIRO NEL PEÑA LUGO	25/04/2025	13/05/2025
7/04/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	21/04/2025	10/04/2025
7/04/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	21/04/2025	10/04/2025
7/04/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	21/04/2025	10/04/2025
7/04/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	21/04/2025	7/04/2025
7/04/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	21/04/2025	10/04/2025
7/04/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	21/04/2025	21/04/2025
8/04/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	22/04/2025	23/04/2025
8/04/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	22/04/2025	10/04/2025
8/04/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	22/04/2025	10/04/2025
8/04/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	22/04/2025	10/04/2025
8/04/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	22/04/2025	8/04/2025
8/04/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	22/04/2025	8/04/2025
8/04/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	22/04/2025	10/04/2025
9/04/25	DUVÁN ARLEY VÉLEZ BEDOYA	30/04/2025	30/04/2025
9/04/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	23/04/2025	28/04/2025
9/04/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	23/04/2025	21/04/2025
9/04/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	23/04/2025	24/04/2025
10/04/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	24/04/2025	21/04/2025
10/04/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	24/04/2025	21/04/2025
10/04/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	24/04/2025	21/04/2025
11/04/25	IVÁN DARÍO ZULUAGA PIMIENTA MATEO ALARCÓN JARAMILLO SANTIAGO ARICAPA CHAVARRÍA JULIÁN ESCOBAR ARIAS MATEO VÁSQUEZ CÁRDENAS	2/05/2025	7/05/2025
22/04/25	BIOTA ADMINISTRATIVO	13/05/2025	25/04/2025
22/04/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	13/05/2025	7/07/2025
29/04/25	JUZGADO PROMISCOU MUNICIPAL DE BETULIA ANTIOQUIA	1/05/2025	5/05/2025
29/04/25	LUIS FERNANDO GÓMEZ	20/05/2025	30/04/2025
30/04/25	OSNAIDER CONTRERAS MARTÍNEZ	21/05/2025	30/04/2025

5/05/25	JJ INCOMAQ	26/05/2025	19/05/2025
5/05/25	BAJO TIERRA	26/05/2025	12/05/2025
6/05/25	YEISI YULIANA JARAMILLO PINEDA	27/05/2025	VENCIDA
8/05/25	JUZGADO ONCE CIVIL MUNICIPAL DE ORALIDAD	12/05/2025	12/05/2025
13/05/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	16/05/2025	20/05/2025
13/05/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	16/05/2025	20/05/2025
13/05/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	16/05/2025	20/05/2025
13/05/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	16/05/2025	20/05/2025
14/05/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	19/05/2025	20/05/2025
14/05/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	19/05/2025	9/06/2025
14/05/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	19/05/2025	20/05/2025
15/05/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	20/05/2025	20/05/2025
19/05/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	22/05/2025	22/05/2025
19/05/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	22/05/2025	22/05/2025
19/05/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	22/05/2025	22/05/2025
20/05/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	23/05/2025	22/05/2025
20/05/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	10/06/2025	22/05/2025
21/05/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	26/05/2025	7/07/2025
21/05/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	26/05/2025	18/06/2025
21/05/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	26/05/2025	26/05/2025
21/05/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	26/05/2025	26/05/2025
21/05/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	26/05/2025	26/05/2025
22/05/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	12/06/2025	26/06/2025
22/05/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	27/05/2025	26/05/2025
22/05/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	27/05/2025	26/05/2025
23/05/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	28/05/2025	27/05/2025
23/05/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	28/05/2025	27/05/2025
23/05/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	28/05/2025	27/05/2025
23/05/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	13/06/2025	27/05/2025
23/05/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	28/05/2025	27/05/2025

23/05/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	28/05/2025	27/05/2025
23/05/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	28/05/2025	27/05/2025
23/05/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	28/05/2025	27/05/2025
23/05/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	28/05/2025	27/05/2025
23/05/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	28/05/2025	27/05/2025
23/05/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	28/05/2025	27/05/2025
23/05/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	28/05/2025	27/05/2025
23/05/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	28/05/2025	27/05/2025
23/05/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	28/05/2025	6/06/2025
23/05/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	28/05/2025	27/05/2025
23/05/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	28/05/2025	27/05/2025
27/05/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	ESTA NOTIFICACIÓN NO REQUIERE RESPUESTA	
28/05/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	2/06/2025	4/06/2025
28/05/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	2/06/2025	4/06/2025
29/05/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	3/06/2025	4/06/2025
30/05/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	4/06/2025	4/06/2025
30/05/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	4/06/2025	4/06/2025
3/06/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	6/06/2025	4/06/2025
3/06/25	MUNICIPIO DE CHIGORODÓ	15/07/2025	27/06/2025
3/06/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	24/06/2025	4/06/2025
3/06/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	6/06/2025	22/05/2025
3/06/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	6/06/2025	4/06/2025
3/06/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	6/06/2025	4/06/2025
3/06/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	6/06/2025	4/06/2025
5/06/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	10/06/2025	4/06/2025
5/06/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	10/06/2025	6/06/2025
5/06/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	10/06/2025	10/06/2025
5/06/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	10/06/2025	10/06/2025
5/06/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	10/06/2025	10/06/2025
5/06/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	10/06/2025	10/06/2025

5/06/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	10/06/2025	10/06/2025
6/06/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	11/06/2025	10/06/2025
6/06/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	11/06/2025	10/06/2025
6/06/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	11/06/2025	7/07/2025
9/06/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	12/06/2025	7/07/2025
9/06/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	12/06/2025	7/07/2025
9/06/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	12/06/2025	10/06/2025
10/06/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	13/06/2025	10/06/2025
10/06/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	13/06/2025	10/06/2025
10/06/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	13/06/2025	10/06/2025
11/06/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	16/06/2025	16/06/2025
11/06/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	16/06/2025	16/06/2025
12/06/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	17/06/2025	20/05/2025
12/06/25	MUNICIPIO DE BETULIA SANTANDER	3/07/2025	12/06/2025
12/06/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	17/06/2025	16/06/2025
16/06/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	23/06/2025	25/07/2025
16/06/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	23/06/2025	7/07/2025
16/06/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	23/06/2025	7/07/2025
16/06/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	23/06/2025	7/07/2025
16/06/25	JYBET SORAYA MOSQUERA	7/07/2025	VENCIDA
17/06/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	24/06/2025	8/07/2025
17/06/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	24/06/2025	8/07/2025
17/06/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	24/06/2025	31/07/2025
17/06/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	24/06/2025	8/07/2025
17/06/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	24/06/2025	8/07/2025
17/06/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	24/06/2025	25/07/2025
17/06/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	24/06/2025	31/07/2025
17/06/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	24/06/2025	7/07/2025
17/06/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	24/06/2025	7/07/2025
18/06/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	25/06/2025	7/07/2025

18/06/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	25/06/2025	7/07/2025
18/06/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	25/06/2025	7/07/2025
20/06/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	27/06/2025	8/07/2025
20/06/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	27/06/2025	25/07/2025
20/06/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	27/06/2025	8/07/2025
20/06/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	11/07/2025	1/07/2025
24/06/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	1/07/2025	8/07/2025
24/06/25	ASAMBLEA DEPARTAMENTAL DE ANTIOQUIA	1/07/2025	27/06/2025
26/06/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	3/07/2025	VENCIDA
26/06/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	3/07/2025	VENCIDA
26/06/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	3/07/2025	VENCIDA
26/06/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	3/07/2025	VENCIDA
26/06/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	3/07/2025	25/11/2025
26/06/25	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	3/07/2025	VENCIDA
1/07/2025	AGROPECUARIA ALIAR S.A.	22/07/2025	18/07/2025
1/07/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	8/07/2025	7/10/2025
1/07/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	8/07/2025	3/10/2025
1/07/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	8/07/2025	7/10/2025
2/07/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	9/07/2025	6/10/2025
2/07/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	9/07/2025	7/10/2025
2/07/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	9/07/2025	6/10/2025
2/07/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	9/07/2025	3/07/2025
2/07/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	9/07/2025	27/10/2025
2/07/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	9/07/2025	7/10/2025
2/07/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	9/07/2025	6/10/2025
2/07/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	9/07/2025	6/10/2025
3/07/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	10/07/2025	7/10/2025
3/07/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	10/07/2025	10/07/2025

3/07/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	10/07/2025	10/07/2025
3/07/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	10/07/2025	10/07/2025

7/07/2025	CONTENEDORES DE ANTIOQUIA	28/07/2025	7/07/2025
17/07/2025	CLAUDIA BORRGENO	31/07/2025	17/07/2025
17/07/2025	ALCALDÍA DE PUERTO TRIUNFO	FELICITACIÓN- NO REQUIERE RESPUESTA	
23/07/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	6/08/2025	31/07/2025
23/07/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	6/08/2025	31/07/2025
24/07/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	7/08/2025	31/07/2025
28/07/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	11/08/2025	31/07/2025
28/07/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	11/08/2025	31/07/2025
28/07/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	11/08/2025	31/07/2025
28/07/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	11/08/2025	5/08/2025
28/07/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	11/08/2025	5/08/2025
28/07/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	11/08/2025	7/10/2025
28/07/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	11/08/2025	5/08/2025
28/07/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	11/08/2025	5/08/2025
28/07/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	11/08/2025	08/10/2025
28/07/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	11/08/2025	7/10/2025
31/07/2025	MULTISOLUCIONES & SUMINISTROS INDUSTRIALES S.A.S.	14/08/2025	31/07/2025
4/08/2025	JULIÁN ESTEBAN MAYA CANO	18/08/2025	13/08/2025
4/07/2025	JONATHAN DURÁN	18/07/2025	11/08/2025
6/08/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	20/08/2025	2/09/2025
13/08/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	27/08/2025	2/09/2025
13/08/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	27/08/2025	2/09/2025
13/08/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	27/08/2025	2/09/2025
13/08/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	27/08/2025	2/09/2025
13/08/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	27/08/2025	2/09/2025
13/08/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	27/08/2025	2/09/2025
13/08/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	27/08/2025	2/09/2025
13/08/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	27/08/2025	2/09/2025
13/08/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	27/08/2025	2/09/2025
13/08/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	27/08/2025	2/09/2025

13/08/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	27/08/2025	2/09/2025
13/08/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	27/08/2025	2/09/2025
13/08/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	27/08/2025	2/09/2025
15/08/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	29/08/2025	25/11/2025
19/08/2025	ALCALDIA DE BELLO	2/09/2025	17/12/2025
20/08/2025	CONTABILIDAD BETULIA SANTANDER	3/09/2025	11/08/2025
22/08/2025	EDS LA GAVIOTA	5/09/2025	26/08/2025
25/08/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	8/09/2025	15/10/2025
25/08/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	8/09/2025	18/09/2025
25/08/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	8/09/2025	27/10/2025
25/08/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	8/09/2025	19/09/2025
25/08/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	8/09/2025	19/09/2025
25/08/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	8/09/2025	19/09/2025
25/08/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	8/09/2025	19/09/2025
25/08/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	8/09/2025	19/09/2025
25/08/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	8/09/2025	19/09/2025
25/08/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	8/09/2025	19/09/2025
25/08/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	8/09/2025	26/09/2025
25/08/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	8/09/2025	26/09/2025
25/08/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	8/09/2025	26/09/2025
25/08/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	8/09/2025	26/09/2025
25/08/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	8/09/2025	8/10/2025
25/08/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	8/09/2025	14/10/2025
25/08/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	8/09/2025	15/10/2025
4/09/2025	BAJO TIERRA	25/09/2025	4/09/2025
5/09/2025	SIF GOBERNACIÓN	19/09/2025	4/09/2025
8/09/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	22/09/2025	26/09/2025
8/09/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	22/09/2025	8/10/2025
8/09/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	22/09/2025	28/10/2025
8/09/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	22/09/2025	26/09/2025
8/09/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	22/09/2025	19/09/2025
8/09/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	22/09/2025	10/10/2025

8/09/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	22/09/2025	18/09/2025
8/09/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	22/09/2025	19/09/2025
8/09/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	22/09/2025	8/10/2025
8/09/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	22/09/2025	31/10/2025
8/09/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	22/09/2025	14/10/2025
8/09/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	22/09/2025	15/10/2025
8/09/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	22/09/2025	10/10/2025
8/09/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	22/09/2025	15/10/2025
8/09/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	22/09/2025	18/09/2025
8/09/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	22/09/2025	14/10/2025
8/09/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	22/09/2025	19/09/2025
8/09/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	22/09/2025	26/11/2025
8/09/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	22/09/2025	28/10/2025
8/09/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	22/09/2025	15/10/2025
8/09/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	22/09/2025	28/10/2025
11/09/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	25/09/2025	7/10/2025
11/09/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	25/09/2025	14/10/2025
15/09/2025	ALCALDIA DE TITIRIBÍ	6/10/2025	2/10/2025
15/09/2025	JOHNY MESA	29/09/2025	14/10/2025
15/09/2025	SOFIA RUIZ CARVAL	29/09/2025	18/09/2025
15/09/2025	JOHANA BOTERO	29/09/2025	18/09/2025
16/09/2025	MUNICIPIO DE LA CEJA DEL TAMBO	30/09/2025	17/12/2025
16/09/2025	LINA BETANCUR SALAZAR	30/09/2025	26/09/2025
17/09/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	1/10/2025	09/10/2025
17/09/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	1/10/2025	14/10/2025
18/09/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	2/10/2025	15/10/2025
18/09/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	2/10/2025	15/10/2025
18/09/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	2/10/2025	23/09/2025
18/09/2025	DIPUTADO LUIS EDUARDO PELAEZ JARAMILLO	2/10/2025	23/09/2025
22/09/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	6/10/2025	09/10/2025

22/09/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	6/10/2025	14/10/2025
22/09/2025	COMFENALCO ANTIOQUIA	6/10/2025	22/09/2025
23/09/2025	JONATHAN DURÁN CARVAJAL	14/10/2025	06/10/2025
25/09/2025	RUBEN TORRES GOMEZ	29/09/2025	26/09/2025
26/09/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	10/10/2025	28/10/2025
26/09/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	10/10/2025	15/10/2025
26/09/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	10/10/2025	25/11/2025
29/09/2025	ANDRÉS FELIPE LOPERA TORRES	13/10/2025	30/09/2025
1/10/2025	GRUPO VARDI	22/10/2025	18/11/2025
2/10/2025	EQUIPOS VIAS Y EXCAVACIONES	16/10/2025	02/02/2025
6/10/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	20/10/2025	05/11/2025
6/10/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	20/10/2025	28/10/2025
9/10/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	23/10/2025	31/10/2025
10/10/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	24/10/2025	06/11/2025
10/10/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	24/10/2025	15/10/2025
10/10/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	24/10/2025	06/11/2025
20/10/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	3/11/2025	31/10/2025
20/10/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	3/11/2025	31/10/2025
20/10/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	3/11/2025	28/11/2025
20/10/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	3/11/2025	28/10/2025
20/10/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	3/11/2025	ANULADA
20/10/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	3/11/2025	05/11/2025
20/10/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	3/11/2025	28/10/2025
20/10/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	3/11/2025	28/10/2025
20/10/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	3/11/2025	05/11/2025

21/10/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	4/11/2025	28/10/2025
22/10/2025	CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA	05/11/2025	22/10/2025
22/10/2025	JOVAN DAVID ARREDONDO ARREDONDO	05/11/2025	04/11/2025
23/10/2025	JUAN MANUEL CARTAGENA	06/11/2025	06/11/2025
23/10/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	06/11/2025	26/11/2025

23/10/2025	TURBANA FOODS SAS	06/11/2025	28/10/2025
23/10/2025	SIF ALCALDIA DE MEDELLÍN	06/11/2025	24/10/2025
28/10/2025	ALCALDÍA DE CARAMANTA	11/11/2025	28/10/2025
28/10/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	11/11/2025	05/11/2025
04/11/2025	FUNDACION BERTA ARIAS DE BOTERO	21/01/2026	21/01/2026
5/11/2025	DAVID LLANOS	19/11/2025	13/11/2025
6/11/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	20/11/2025	26/11/2025
6/11/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	20/11/2025	26/11/2025
6/11/2025	LIZ CUERVO BERRIO	20/11/2025	20/11/2025
11/11/2025	INVEX CONSULTORES	25/11/2025	04/12/2025
12/11/2025	LOAIZA GARCIA ABOGADOS	26/11/2025	16/12/2025
13/11/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	27/11/2025	26/11/2025
13/11/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	27/11/2025	26/11/2025
13/11/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	27/11/2025	26/11/2025
13/11/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	27/11/2025	26/11/2025
13/11/2025	OBRAS PÚBLICAS SAN PEDRO DE LOS MILAGROS	27/11/2025	22/01/2026
13/11/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	27/11/2025	26/11/2025
20/11/2025	ALCALDÍA DE MEDELLÍN	04/12/2025	11/12/2025
24/11/2025	AGREGADOS Y CONSTRUCCIONES SNTAFE SAS	08/12/2025	03/12/2025
26/11/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	10/12/2025	28/11/2025
26/11/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	10/12/2025	28/11/2025
26/11/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	10/12/2025	10/12/2025
26/11/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	10/12/2025	28/11/2025
28/11/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	12/12/2025	04/12/2025
04/12/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	18/12/2025	12/12/2025
04/12/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	18/12/2025	12/12/2025
04/12/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	18/12/2025	12/12/2025
04/12/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	18/12/2025	12/12/2025
04/12/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	18/12/2025	12/12/2025

04/12/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	18/12/2025	12/12/2025
04/12/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	18/12/2025	12/12/2025
04/12/2025	INGEALQUIPOS SAS	18/12/2025	12/12/2025
04/12/2025	SECRETARÍA DE MOVILIDAD DE CALDAS ANTIOQUIA	18/12/2025	18/12/2025
05/12/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	19/12/2025	12/12/2025
09/12/2025	JUZGADO 09 CIVIL MUNICIPAL DE EJECUCIÓN DE SENTENCIAS	11/12/2025	11/12/2025
12/12/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	26/12/2025	18/12/2025
12/12/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	26/12/2025	18/12/2025
22/12/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	05/01/2026	29/12/2025
22/12/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	05/01/2026	29/12/2025
23/12/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	06/01/2026	29/12/2025
23/12/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	06/01/2026	29/12/2025
29/12/2025	HABITAT HORIZONTAL	21/01/2026	A TIEMPO
30/12/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	16/01/2026	A TIEMPO
30/12/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	16/01/2026	A TIEMPO
30/12/2025	GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA	16/01/2026	A TIEMPO

Tabla 14. Tiempos de respuesta. fuente: elaboración propia

21 ÍNDICE DE GRÁFICOS Y TABLAS

Tabla 1. Estados financieros 2024. Fuente: Elaboración propia.....	38
Tabla 2. Estado de resultados individual. Fuente: Elaboración propia	38
Tabla 3. Ejecución presupuestal. fuente: elaboración propia.....	39
Tabla 4. Comparativo presupuesto 2024 vs. 2025 RENTING DE ANTIOQUIA 2025. Fuente: elaboración propia.....	40
Tabla 5. Caracterización por cargos de la planta de personal. Fuente: elaboración propia .	41
Tabla 6. Caracterización de la planta de personal. Fuente: Elaboración propia.....	¡Error!
Marcador no definido.	
Tabla 7. Bienes muebles. Fuente: elaboración propia	42
Tabla 8. Bienes inmuebles. fuente: elaboración propia	42
Tabla 9. Actividades o procesos a auditar. Fuente: elaboración propia.....	43
Tabla 10. PQRSD recibidas 2024. Fuente: elaboración propia	44
Tabla 11. PQRDS recibidas por canales de atención. Fuente: elaboración propia	44
Tabla 12. clasificación de los requerimientos según su tipología	45
Tabla 13. Estado de trámite a los requerimientos. Fuente: elaboración propia	45
Tabla 14. Tiempos de respuesta. fuente: elaboración propia	60

Rentam



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia